



Informe Mesa de Dialogo

2021

Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Tabla de Contenido

- 1 Generalidades**
- 2 Introducción**
- 3 Talento Humano**
- 4 Capacidades Logísticas**
- 5 Gestión del Comando**
- 6 Resultados Operacionales**
- 7 Transparencia Institucional**
- 8 Conclusiones**



Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Introducción

Como Comandante del Departamento de Policía Magdalena Medio es un privilegio compartir y dar a conocer los principales resultados de gestión adelantados en los transcurrido de la presente vigencia, en el marco de un modelo de seguridad basado en la Política Presidencial de Seguridad y Defensa Para la Legalidad, el emprendimiento y la equidad y el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 Seguridad con Legalidad, como los documentos marco mediante el cual el Gobierno Nacional y la Institución trazan las líneas básicas de la Seguridad Ciudadana, para proteger los derechos de los colombianos y fortalecer la convivencia con la solidaridad de la ciudadanía y el Estado de Derecho.

Para ello podrán realizar todas las acciones necesarias con el objeto de involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública”, y de la ley estatutaria 1757 de 2015 “Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática”, por tal motivo a través de la mesa de dialogo se busca generar un espacio de dialogo, encuentro y reflexión, sobre los resultados de la gestión en el cual se resumen temas que interesan a la ciudadanía como presupuesto, cumplimiento de metas, gestión, contratación, impactos de la gestión, y acciones de mejoramiento, propiciando un espacio para la interlocución y deliberación colectiva para escuchar y dialogar con los grupos de valor.

Esta es la oportunidad para que la sociedad evidencie los resultados de la institución de acuerdo con el cumplimiento de la misión o propósito fundamental, además, de la entrega efectiva de bienes y servicios orientados a satisfacer las necesidades o problemas sociales. Así mismo, permite visibilizar las acciones que se desarrollan para el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos y garantizar su convivencia, con Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Talento Humano



62
Oficiales



269
Nivel
Ejecutivo



991
Patrulleros
y
Agentes



182
Auxiliares



SEPRO



SIJIN



SIPOL



Incentivos al Personal 1.670

Felicitaciones
Permisos

Reconocimientos 200

Condecoraciones
Personajes del mes

Actividades Psicosociales

40
Policiales
Veneficiados



Se ha Realizado la Entrega de
947.696 Elementos de
Bioseguridad para Prevenir el
COVID-19 al Personal Policial.



Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Capacidades Logísticas



Parque Automotor

● Camiones	-----	21
● Camionetas	-----	136
● Motocicletas	-----	244
● Buses	-----	5
● Lanchas	-----	4
● Motores Fuera de Borda	-----	8
● Motocicletas Náuticas	-----	2

PDA

79



Radios de Comunicación

592



Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Contratación

Presupuesto \$ 4.532 Millones

Ejecutado 2021

\$ 3.531 Millones

Recursos de
la Nación

78%

Fondos
Especiales

\$ 3.491 Millones

\$ 40 Millones

Gestión Plan de Vacunación

01 PMI

Burbuja
Jurídica

125

Policías de
Seguridad

24/7

Personal de Custodio en Centros de Acopio

Gestión del Comando

Protección Poblaciones Vulnerables

Actividades

Preventivas

- 9 Medidas Cautelares CIDH
- 1 Medidas Provisionales Corte IDH
- 43 Medidas Preventivas
- 30 Reuniones Interagenciales
- 15 Interlocuciones

Gestión

Actividades

Preventivas

Operativas

SIJIN-SETRA-SIPOL-GRUCA-GAULA-SEPRO

Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Resultados Operacionales



Capturas 2021

Incremento **31%** en la actividad operativa con **314** capturas más en cuanto al 2020



- 36% Abigeato
- 28 Hurto General (Residencia, Comercio y personas)
- 24% Reducción Niños, Niñas y Adolescentes Víctimas de Delitos



Actividades

- 458 Campañas
- 22 Encuentros Comunitarios
- 12 Red Apoyo y Comunicación RAPCO
- 12 Frentes de Seguridad
- 09 Grupos de Cívica Juvenil



Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Transparencia Institucional

En la lucha contra la corrupción para afrontar situaciones que afectan la imagen, confianza y credibilidad de nuestra institución, es importante mencionar que de manera constante se corrigen y orientan los comportamientos no tolerables de los uniformados, en aras de garantizar una labor transparente y aceptada por la ciudadanía.

Actuaciones Disciplinarias

Procesos Iniciados

74

Preliminares 36

Formales 38



Procesos Fallados

8

Formales 8

Suspensiones

2

Inasistencia en el Servicio 1

Consumo de Bebidas Embriagantes 1



REGISTRO
PQRS

2021 140
Recepcionadas

Más recurrentes

- 11 Abuso de Autoridad
- 47 Deficiencia del Servicio
- 44 Solicitud de información
- 09 Comportamiento Frente a la Comunidad
- 04 Desempeño Laboral
- 09 Negligencia en el Servicio

Auditoría Interna Específica al Plan de Mejoramiento Archivístico Institucional

- 01 Hallazgo
- 08 Conclusiones
- 02 Recomendaciones

Auditoria Aseguramiento

- 23 Hallazgos
- 01 Fortalezas
- 13 Conclusiones
- 14 Recomendaciones



Enfoque en Derechos Humanos y Paz

Conclusiones

El Departamento de Policía Magdalena Medio, quiere vincular a esta Mesa de Dialogo “Con Enfoque en Derechos Humanos y Paz” al gremio Bancario del Distrito Especial de Barrancabermeja.

- ❖ La participación en la mesa de dialogo se realizará de forma Presencial y Virtual el día 27/05/2021.
- ❖ Se realiza la convocatoria a partir del día de hoy 13 de mayo de 2021, a las partes interesadas.
- ❖ Los participantes podrán formular preguntas, las cuales serán respondidas durante la mesa de dialogo o se tramitarán para dar respuesta en los tiempos establecidos por la ley.
- ❖ El Departamento de Policía Magdalena Medio, busca fortalecer la relación ciudadano-institución, basado en el respeto de los Derechos Humanos.