







Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD					
Código: 1DE-FR-0029							
Fecha: 30/08/12							
Versión: 4							
PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026							
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia							
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud							
Nombre del plan: DISAN 2026 OE1 Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional	
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:	
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano				Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
Categoría 1: Fortalecer la gestión del riesgo en salud							
1.1 Fortalecer la búsqueda activa y derivación de usuarios hacia la Ruta de Salud Mental en el SSPN.	La Dirección de Sanidad continua apostando a fortalecer la búsqueda activa de usuarios del SSPN con necesidades en materia de salud mental, para ello se adelantarán las coordinaciones necesarias con dependencias y/o sistemas de información (Sistema de Vigilancia Epidemiológica - SIVIGILA, Sistema de Vigilancia de la Conducta Suicida -SISVECOS y Sistema de vigilancia epidemiológica de la violencia intrafamiliar, el maltrato infantil y la violencia sexual -SIVIM) Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe ejecutivo, con los resultados obtenidos de la búsqueda activa, evidenciando el beneficio que se obtiene para la implementación y mejoramiento de la Ruta de Atención en Salud Mental.	Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	1/03/2026 16/06/2026	16/06/2026 30/10/2026	1	\$ 7.871.274	
1.2 Evaluar los resultados en salud de la Ruta Integral de Atención en Salud Mental en el SSPN	El Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud y Grupo Gestión del Riesgo en Salud, de manera articulada, evaluarán los resultados en salud de la Ruta Integral de Atención en Salud Mental en el SSPN, en términos del comportamiento de indicadores de eficiencia y efectividad, correlacionando aspectos como variaciones en los reportes (SIVIGILA), capacidad de la red integral disponible, talento humano profesional disponible, entre otros aspectos. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe ejecutivo con los resultados obtenidos, a partir de los cuales se derivan las actividades realizadas exitosas, por mejorar o definitivamente por establecer, con miras al mejoramiento de la oportunidad y continuidad en la atención de la población usuaria del SSPN, entre otros, desde el punto de vista de la prevención como de la intervención.	Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	16/06/2026 01/11/2026	15/07/2026 10/11/2026	1	\$ 3.094.898	


Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD					
Código: 1DE-FR-0029							
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026					
Versión: 4							
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia							
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud							
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional	
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:	
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano				Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
1.3 Actualizar la caracterización de la población con diagnóstico de Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)	Consideradas como enfermedades precursoras y/o diagnósticos de alto costo para el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN), se revisará y actualizará la población con diagnóstico de Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica, con el fin de mantener actualizada la caracterización de dicha población, y a partir de ella, definir las intervenciones en salud de promoción y mantenimiento de la salud que permitan mejorar las condiciones de salud de la población, disminuyendo la posibilidad de hospitalizaciones por complicaciones. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando los resultados de la caracterización y las estrategias a desarrollar desde diferentes ópticas, por cada de las Regionales de Aseguramiento en Salud.	Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	20/01/2026	17/03/2026	1	\$ 1.476.778	
1.4 Medir la tasa de complicaciones hospitalarias de las patologías Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	El Grupo de Auditoría de Cuentas Médicas y Concurrencia, a través del equipo de auditores concurrentes dispuesto para la Red Integral de Servicios de Salud en cada una de las Regionales de Aseguramiento en Salud, medirá la incidencia de hospitalizaciones por complicaciones de enfermedad crónica y Cáncer y remitirá la información resultado del análisis al Grupo Gestión del Riesgo para que presenten recomendaciones de cara a orientar una definición o redefinición de cursos de acción para mejorar las condiciones de salud de la población. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud DISAN y Grupo Gestión del Riesgo en Salud, anexando la medición del indicador y un análisis tanto cuantitativo como cualitativo.	Jefe Grupo de Auditoria de Cuentas Medicas y Concurrencia	01/01/2026 01/04/2026 01/07/2026	21/04/2026 21/07/2026 20/10/2026	1	\$ 2.529.530	

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12										
Versión: 4		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
1.5 Evaluar las estrategias de intervención de la Ruta cardíaco cerebro vascular en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	Con fundamento en los resultados del monitoreo realizado por los auditores concurrentes del SSPN, frente a la incidencia de hospitalización por complicaciones de enfermedades crónicas en la Red Integral de Servicios de Salud dispuesta por el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN), el Grupo Gestión del Riesgo en Salud evaluará el impacto de las estrategias de intervención previamente definidas, el punto de vista de la administración y del usuario. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando los resultados de la evaluación de la efectividad de las estrategias y acciones adelantadas, de forma cuantitativa y cualitativa	Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud	21/04/2026 21/07/2026 21/10/2026	10/06/2026 10/09/2026 30/11/2026	1	\$ 857.798				
1.6 Generar los lineamientos de gases medicinales y dispositivos médicos aplicables en el SSPN.	Generar los lineamientos de gases medicinales y dispositivos médicos aplicables en el SSPN, concluyendo la prueba piloto que amerite y adelantando los demás requisitos de orden metodológico para su aplicación y consecuente monitoreo. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe ejecutivo de lo actuado, el resultado obtenido (grado de avance y cumplimiento).	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto	15/01/2026 21/03/2026 16/07/2026 16/09/2026	20/03/2026 15/07/2026 15/09/2026 17/11/2026	1	\$ 8.950.966				
Categoría 2: Fortalecer los mecanismos y herramientas para la adherencia, cumplimiento, seguimiento y evaluación del Modelo de Atención Integral en Salud (MATIS).										


Pagina 1 de 1 Código: 1DE-FR-0029 Fecha: 30/08/12 Versión: 4		DIRECCIÓN DE SANIDAD PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026																
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional Versión del plan: 0																		
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional												
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META: <table border="1"> <tr> <th>1er. Trim.</th> <th>2o. Trim.</th> <th>3er. trim.</th> <th>4o. Trim.</th> <th>TOTAL</th> </tr> <tr> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>100%</td> </tr> </table>			1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL	25%	25%	25%	25%	100%
1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL														
25%	25%	25%	25%	100%														
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano			Área organizacional: Dirección de Sanidad			Presupuesto: \$1.285.962.891												
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso											
2.1 Implementar el cronograma anual de evaluación de adherencia y de capacitación en Guías y Protocolos	Dar continuidad al cronograma integrado de capacitación sobre Guías y Protocolos de Práctica Clínica para el personal asistencial, incorporando los temas del modelo de atención integral en salud MATIS y orientando la implementación efectiva de la Atención Primaria en Salud (APS). Así mismo, implementar el cronograma anual de evaluación de la adherencia, incorporando criterios clínicos y administrativos para cada diagnóstico de morbilidad priorizado, conforme al instrumento de evaluación. Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad anexando la implementación del cronograma propuesto dentro del Plan Integrado de Escuelas de Eficiencia Corporativa 2026.	Jefe Grupo Gestión Clínica	1/01/2026	31/01/2026	1	\$ 3.950.195												
2.2 Consolidar base de datos de atenciones por diagnóstico y criterio clínico administrativo	Analizar de manera mensual la base de datos de atenciones realizadas por diagnóstico priorizado para las Unidades Prestadoras de Salud, verificando la pertinencia de las consultas y clasificando los incumplimientos en criterios como: órdenes médicas, medicamentos, interconsultas y remisiones, con el fin de asegurar la prestación del servicio en salud Evidencia: Informe ejecutivo mensual dirigido a las UPRES, anexando el análisis de la base de datos consolidada por criterios, análisis de pertinencia y reporte del impacto en la pertinencia, con el fin de generar el plan de trabajo a los profesionales que presentan bajo porcentaje de adherencia	Jefe Grupo Gestión Clínica	01/02/2026 01/04/2026 01/07/2026 01/10/2026	30/03/2026 30/06/2026 30/09/2026 30/11/2026	1	\$ 4.561.930												


Página 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
2.3 Analizar los resultados de adherencia de cada unidad prestadora de salud	Análisis de forma trimestral de los resultados obtenidos en las UPRES, según los criterios clínicos y administrativos establecidos, con el objetivo de calcular el indicador integral de pertinencia clínica, este análisis considerara los criterios evaluados, tales como: órdenes médicas, medicamentos, interconsultas y remisiones Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, anexando los hallazgos críticos, riesgos clínicos y recomendaciones estratégicas.	Jefe Grupo Gestión Clínica	01/02/2026 01/04/2026 01/07/2026 01/10/2026	30/03/2026 30/06/2026 30/09/2026 30/11/2026	1	\$ 48.974.693				
2.4 Reorientar e implementar acciones de mejora por diagnóstico	Implementación de acciones de mejora derivadas de las debilidades identificadas en los criterios de evaluación por diagnóstico. Estas acciones deben incluir: actualización y refuerzo del conocimiento sobre guías y protocolos de práctica clínica, capacitación focalizada a los profesionales con mayor número de remisiones sin pertinencia, reorientación de procesos clínicos para garantizar adherencia y pertinencia en la atención y ajuste de personal asistencial a los estándares de atención del SSPN Evidencia: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, anexando el seguimiento al impacto de las intervenciones y recomendaciones para ajustes futuros.	Jefe Grupo Gestión Clínica	01/02/2026 01/04/2026 01/07/2026 01/10/2026	30/03/2026 30/06/2026 30/09/2026 01/12/2026	1	\$ 882.982				
Categoría 3: Estabilizar la organización de la Red Integral de Servicios de Salud y fortalecer el sistema de referencia, contrarreferencia y autorizaciones										


Pagina 1 de 1 Código: 1DE-FR-0029 Fecha: 30/08/12 Versión: 4		DIRECCIÓN DE SANIDAD PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026																
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia																		
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud																		
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0											
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional											
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META: <table border="1"> <tr> <th>1er. Trim.</th> <th>2o. Trim.</th> <th>3er. trim.</th> <th>4o. Trim.</th> <th>TOTAL</th> </tr> <tr> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>100%</td> </tr> </table>			1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL	25%	25%	25%	25%	100%
1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL														
25%	25%	25%	25%	100%														
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891											
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso											
3.1 Desplegar al nivel desconcentrado, el uso de la bitácora de remisiones de pacientes.	Con fundamento en el desarrollo tecnológico realizado en SISAP WEB de la bitácora de remisiones, se realizará análisis y evaluación de los resultados frente al uso de esta herramienta en cada una de las Regionales de Aseguramiento en Salud, que permita mejorar los tiempos de respuesta en la remisión de pacientes. Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Jefe del Área Gestión Aseguramiento en Salud, anexando el informe cualitativo y cuantitativo de la funcionalidad de la bitácora de remisiones, así como las acciones ejecutadas o en proyecto para mejorar los tiempos de respuesta.	Jefe Grupo Red Integral Servicios de Salud	20/01/2026	20/02/2026	1	\$ 8.100.221												
3.2 Monitorear los indicadores de referencia de pacientes.	Una vez definidos los indicadores de remisiones de pacientes que aplicarán al nivel desconcentrado en el marco de la referencia y contrarreferencia y utilizando como fuente el registro de datos en la bitácora, se brindarán las instrucciones necesarias para su medición y seguimiento periódico, estableciendo las acciones de mejora que permitan cumplir las metas definidas. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el seguimiento a nivel regional, de los indicadores de referencia y contrarreferencia a partir del registro de datos en la bitácora de remisiones en SISAP WEB	Jefe Grupo Red Integral Servicios de Salud	1/04/2026 01/07/2026 01/11/2026	30/04/2026 30/07/2026 30/11/2026	1	\$ 24.892.821												


Página 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12										
Versión: 4		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional								Versión del plan: 0		
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%	3er. trim. 25%	4o. Trim. 25%	TOTAL 100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea				Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
3.3 Evaluar la referencia de pacientes	A partir de las instrucciones informadas a las oficinas de referencia y contrarreferencia del nivel desconcentrado y a los resultados obtenidos en la implementación de la bitácora de remisiones, el Grupo Red Integral de Servicios de Salud, evaluará de manera funcional y operativa la herramienta tecnológica, así como las acciones realizadas para la mejora del sistema de referencia y contrarreferencia en el SSPN. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el resultado de la evaluación de la implementación de la bitácora de remisiones de pacientes dentro del sistema de referencia, contrarreferencia y autorizaciones, discriminado por Regionales de Aseguramiento en Salud.				Jefe Grupo Red Integral Servicios de Salud	10/07/2026 01/11/2026	30/07/2026 30/11/2026	1	\$ 7.719.293	
Categoría 4: Fortalecer el proceso de atención al usuario y participación social en todas las instancias competentes del Subsistema e información a los usuarios										
4.1 Fortalecer los canales de comunicación de los usuarios con la Dirección de Sanidad.	Diseñar banner informativo que incluya un código QR que dirccione a los usuarios al formulario de recepción de inquietudes, solicitudes y reclamos en la página web, con el propósito de que obtengan respuestas oportunas y de fondo y de esta forma se disminuya la necesidad de escalar solicitudes a entes externos. Así mismo se busca lograr una mejora de los indicadores de seguimiento por parte del ente de control "Supersalud" Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando el informe ejecutivo de implementación que incluye acta de socialización con los responsables de Atención al usuario a nivel país con el fin de divulgar el banner informativo que se dará a conocer a los usuarios del SSPN, descripción de prueba piloto y análisis de resultados de dicha prueba.				Jefe Oficina de atención al Usuario	15/01/2026	13/02/2026	1	\$ 98.768.343	

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12										
Versión: 4										
PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
4.2 Identificar a los usuarios recurrentes en la presentación de quejas y reclamos ante la Superintendencia Nacional de Salud.	Realizar un análisis de las bases de datos del año 2025, para reconocer a los usuarios que han interpuesto quejas y reclamos de manera reiterada ante la Superintendencia Nacional de Salud, con el fin de realizar con ellos un trabajo focalizado de concientización que buscará disminuir la cantidad de reclamos reiterados. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el listado de los usuarios que interponen quejas y reclamos de forma reiterada en la Superintendencia Nacional de Salud y las acciones desarrolladas para generar una interlocución directa con ellos.	Jefe Oficina de atención al Usuario	16/02/2026	30/03/2026	1	\$ 101.257.975				
4.3 Evaluar la efectividad de las acciones implementadas.	Realizar seguimiento trimestral al número de quejas y reclamos allegados a la Superintendencia Nacional de Salud, con el fin de conocer la recepción efectiva de los canales de comunicación socializados por parte de los usuarios, a través de la disminución de reclamos por los canales de la SUPERSALUD Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando el informe ejecutivo de los resultados obtenidos antes y después de las acciones implementadas.	Jefe Oficina de atención al Usuario	01/04/2026 01/07/2026 01/10/2026	06/04/2026 06/07/2026 05/10/2026	1	\$ 2.624.317				
Categoría 5: Fortalecer la gestión y monitoreo de la capacidad técnico - científica en la infraestructura de sanidad										
5.1 Actualizar normativa del Sistema de Calidad en Salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional	Actualizar la Resolución 134 del 10 de mayo de 2021 "Por la cual se organiza el Sistema de Calidad en Salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional", que incluya anexo con los criterios técnico-científicos para la prestación de los servicios de salud. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando la Resolución actualizada y firmada por el señor Director de Sanidad.	Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	2/02/2026	30/06/2026	1	\$ 49.339.901				


Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12										
Versión: 4		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional			
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100					META:					
					1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL	
					25%	25%	25%	25%	100%	
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea				Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
5.2 Difundir normativa actualizada y criterios técnicos científicos del Sistema de calidad en salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional	Realizar difusión nacional de la resolución actualizada del Sistema de calidad en salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional así como, de los criterios técnico científicos que deben cumplir los establecimientos de sanidad para hacer parte del portafolio y brindar servicios con calidad y seguridad a los usuarios. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad y Subdirector de Sanidad, anexando los resultados de la difusión a nivel nacional de la resolución.				Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	7/01/2026	30/07/2026	1	\$ 12.431.941	
5.3 Realizar medición del grado de conocimiento del Sistema de calidad en salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional	Realizar evaluación a nivel nacional del grado de conocimiento del Sistema de Calidad en Salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al señor Director de Sanidad y subdirector, anexando los resultados de la medición del grado de conocimiento del Sistema de calidad en salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.				Jefe Garantía de Calidad en Salud DISAN	8/01/2026	31/08/2026	1	\$ 1.018.321	
5.4 Implementar y realizar pruebas piloto de la herramienta web para la gestión de equipos biomédicos en las Unidades Prestadoras de Salud y Hospital Central	Realizar pruebas piloto de la herramienta web orientada a la administración de los equipos biomédicos en las UPRES y HOCEN La plataforma debe permitir: Registro y actualización de información técnica, generación de reportes del equipamiento biomédico presente en la respectiva unidad, realizando las respectivas capacitaciones al personal responsable de su uso que permitan el adecuado manejo de la herramienta Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando la información sobre la ejecución de las pruebas piloto y la funcionalidad del módulo de acuerdo a los parámetros establecidos.				Jefe Grupo Mantenimiento y Control Equipo Biomédico	1/01/2026	30/06/2026	1	\$ 19.105.502	

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional			
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea				Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
5.5 Evaluar la efectividad de la implementación de la herramienta web para la gestión de equipos biomédicos.	Realizar análisis integral del desempeño de la herramienta web, considerando el resultado de las pruebas piloto y su funcionamiento en entorno real. El objetivo es proponer mejoras continuas que optimicen el uso y experiencia, confiabilidad de los datos y sostenibilidad del sistema. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al director de Sanidad, anexando los resultados del análisis de efectividad, ajustes y/o mejoras propuestas para la herramienta.				Jefe Grupo Mantenimiento y Control Equipo Biomédico	01/07//2026	30/11/2026	1	\$ 19.105.502	
Categoría 6: Desarrollar propuesta de reestructuración de la planta de personal del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)										
6.1 Diagnosticar contexto externo e interno	Consiste en solicitar los insumos a las dependencias responsables del estudio de ampliación de planta, recopilando los análisis del diagnóstico externo e interno conforme a las Guías de Rediseño Institucional del DAFP (2014) y de Formalización Laboral (2022), incluyendo factores estratégicos, contextuales, organizacionales y de necesidades de personal, dentro de los plazos establecidos Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe técnico preliminar del estudio de ampliación de planta.				Jefe Grupo Talento Humano	15/01/2026	30/03/2026	1	\$ 68.621.024	

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD					
Código: 1DE-FR-0029							
Fecha: 30/08/12							
Versión: 4							
PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026							
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia							
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud							
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional	
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (N° de actividades del plan cumplidas/N° total de actividades del plan)*100						META:	
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano				Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
6.2 Calcular y estandarizar las necesidades de personal asistencial y administrativo del SSPN	Consiste en realizar el calculo y la estandarización de las necesidades de personal asistencial y administrativas para cada dependencia, considerando horas de vinculación, cantidad y perfiles, fundamentado en la demanda, portafolio de servicios y capacidad instalada de red propia del subsistema de salud. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de necesidades de personal administrativo estandarizadas por cada dependencia.	Jefe Grupo Talento Humano	4/01/2026	29/05/2026	1	\$ 53.784.046	
6.3 Proyectar propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN	Consolidar los elementos de la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN, según los requisitos establecidos en las Guías de Rediseño Institucional de Entidades Públicas DAFP año 2014 y Fortalecimiento Institucional Construcción de un Documento Técnico para la Formalización Laboral DAFP año 2022 Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales del SSPN.	Jefe Grupo Talento Humano	6/01/2026	30/06/2026	1	\$ 26.892.023	
6.5 Analizar y ajustar fichas del Manual de Funciones y Competencias Laborales	Consiste en el Análisis y estructuración de las fichas de acuerdo a las observaciones de la Dirección General de la Policía Nacional y del Ministerio de Defensa, identificando brechas y requisitos normativos para definición los criterios técnicos de ajuste y la formulación del plan para el ajuste del manual de funciones y competencias. Evidencia: Comunicado oficial dirigida al director de Sanidad, anexando el informe técnico de análisis y brechas normativas.	Jefe Grupo Talento Humano	15/01/2026	16/02/2026	1	\$ 28.336.582	

Página 1 de 1 Código: 1DE-FR-0029 Fecha: 30/08/12 Versión: 4		DIRECCIÓN DE SANIDAD PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026						
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional								
							Versión del plan: 0	
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional	
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (N° de actividades del plan cumplidas/N° total de actividades del plan)*100						META:		
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%	3er. trim. 25%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso	
6.6 Actualizar y consolidar las fichas del Manual de Funciones y Competencias Laborales	Realizar la actualización y consolidación de las fichas del manual subsanando observaciones técnicas y normativas, consolidarlas en una matriz comparativa y validar la relación entre funciones, competencias, requisitos y nivel jerárquico. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando el informe de la matriz comparativa de fichas ajustadas, incluyendo funciones vigentes, funciones propuestas, justificación técnica, fuentes normativas y observaciones atendidas.	Jefe Grupo Talento Humano	16/02/2026	3/10/2026	1	\$ 18.163.518		
6.7 Ajustar Manual de Funciones y Competencias Laborales según observaciones de entes externos	Teniendo en cuenta que durante la vigencia 2025 no se logró cumplir la actividad dispuesta en el plan de acción PONAL 2025 y que mediante comunicación oficial GS-2025-102501-DISAN, se solicitó el cambio de estas tareas al plan de acción 2026, la cual fue autorizada mediante comunicado oficial GS-2025-008379-OFPLA. se requiere continuar con Identificar funciones emergentes derivadas de cambios operativos, recomendaciones externas y evolución normativa o tecnológica, redactarlas en coherencia con los perfiles y competencias establecidos y presentación de la propuesta formal al mando institucional para su validación. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al director de Sanidad, anexando el manual de funciones para validación interna.	Jefe Grupo Talento Humano	3/11/2026	10/04/2026	1	\$ 26.565.545		

Página 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD							
Código: 1DE-FR-0029									
Fecha: 30/08/12									
Versión: 4		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026							
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia									
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud									
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0		
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)					Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100					META:				
					1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
					25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano				Área organizacional: Dirección de Sanidad			Presupuesto: \$1.285.962.891		
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea			Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
6.8 Proyectar acto administrativo para aprobación del Manual de Funciones y Competencias Laborales MFCL	Teniendo en cuenta que durante la vigencia 2025 no se logró cumplir la actividad dispuesta en el plan de acción PONAL 2025 y que mediante comunicación oficial GS-2025-102501-DISAN, se solicitó el cambio de estas tareas al plan de acción 2026, la cual fue autorizada mediante comunicado oficial GS-2025-008379-OFPLA. se requiere continuar con Proyectar acto administrativo para aprobación del Manual de Funciones y Competencias Laborales MFCL por parte del Ministerio de Defensa Nacional. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al director de sanidad, anexando el Acto Administrativo para aprobación del manual de funciones y competencias laborales			Jefe Grupo Talento Humano	4/11/2026	15/05/2026	1	\$ 30.107.618	
6.9 Socializar Metodología del estandarización necesidades personal con los líderes de las dependencias nivel central.	Socializar la metodología basada en la guía de cargas de trabajo del DAFP, identificar dependencias a intervenir y recolectar información de variables por (población, estructura orgánica, procesos, Actividades, productos, presupuesto, demanda (estadísticas o datos históricos de atención por proceso), portafolio de servicios y capacidad instalada. responsables de cada una. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de la propuesta técnica para el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades institucionales.			Jefe Grupo Talento Humano	25/01/2026	24/04/2026	1	\$ 63.764.614	
6.10 Calcular Necesidades de personal administrativo y asistencial	Identificar bienes o servicios, Desagregar procedimientos, actividades o tareas por nivel de despliegue a nivel nacional y Estimar cantidades y perfiles requeridos por cada dependencia de acuerdo con las variables, nivel de despliegue y denominaciones de empleo a cada tarea. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de cálculo de necesidades.			Jefe Grupo Talento Humano	26/04/2026	30/07/2026	1	\$ 68.063.352	

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
6.11 Estandarizar necesidades de personal administrativo	Identificar excesos o déficit de perfiles y subutilización o sobrecarga laboral, Realizar informe estandarización de perfiles requeridos Socializar estandarización de perfiles requeridos a nivel nacional. Evidencia: Comunicado oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de estandarización de necesidades de personal.	Jefe Grupo Talento Humano	8/01/2026	17/11/2026	1	\$ 77.377.285				
Categoría 7: Evaluar la situación financiera y presupuestal del Subsistema Salud Policía Nacional.										
7.1 Suministrar la información de competencia del proceso de Logística y Financiera, necesaria para el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025	Conforme a los insumos y fuentes determinadas previamente, generar, verificar y hacer entrega al Área Gestión Aseguramiento en Salud, de la información relativa a almacenes, presupuesto, costos, infraestructura, contabilidad, equipo biomédico y mantenimiento para la elaboración de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y del Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) para la vigencia 2025. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Jefe del Área Gestión Aseguramiento en Salud, anexando la información acordada, como insumo para la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y el Estudio de Suficiencia del SSPN 2025.	Área Logística y Financiera DISAN	01/01/2026 01/02/2026 11/05/2026 11/06/2026	30/01/2026 10/04/2026 10/06/2026 10/10/2026	1	\$ 2.197.403				

Página 1 de 1


Código: 1DE-FR-0029

Fecha: 30/08/12

Versión: 4

DIRECCIÓN DE SANIDAD

PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026



Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia

Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud

Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional

Versión del plan: 0

Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)

Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional

Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100

META:

1er. Trim.

2o. Trim.

3er. trim.

4o. Trim.

TOTAL

25%

25%

25%

25%


100%


Proceso: Direccionamiento del Talento Humano

Área organizacional: Dirección de Sanidad


Presupuesto: \$1.285.962.891


Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
7.2 Realizar el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025	<p>Elaboración de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y del Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) para la vigencia 2025, conforme al cronograma de trabajo previamente establecido, acordado y notificado.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de avance sobre la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y el Estudio de Suficiencia del SSPN 2025.</p>	Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	01/02/2026 11/04/2026 11/05/2026 11/07/2026	10/04/2026 10/05/2026 10/07/2026 30/11/2026	1	\$ 80.233.095	
7.3 Realizar un análisis bienal (2024-2025) de Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)	<p>Análisis comparativo de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025 con vigencias anteriores, que contenga tendencia por tipo de riesgo o portafolio a cubrir e identificación de la desviación del gasto.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el Informe del análisis bienal 2024-2025 de las Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia que incluya identificación de brechas de información 2025.</p>	Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	11/07/2026	15/08/2026	1	\$ 27.316.862	
7.4 Realizar cierre de brechas de información en Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025	<p>De conformidad con las brechas identificadas en el informe de análisis quinquenal efectuar el ajuste en suficiencia y calidad de la información de las Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el Informe final Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia 2024 y análisis comparativo del bienal 2024-2025,</p>	Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	10/01/2026	30/10/2026	1	\$ 15.375.923	


Página 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12										
Versión: 4										
PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional			
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100					META:					
					1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL	
					25%	25%	25%	25%	100%	
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad			Presupuesto: \$1.285.962.891		
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea				Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
7.5 Evaluar el impacto financiero para el SSPN frente a la inclusión de las nuevas tecnologías en salud aprobadas y visionadas para los años 2026-2029.	Medir el impacto económico derivado de la implementación del nuevo Acuerdo PSTS, evaluando los costos asociados a los servicios y tecnologías en salud que pierden regulación con la entrada en vigencia del Acuerdo, identificando variaciones en el gasto y proyecciones financieras para el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN). Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe técnico y conclusiones del análisis comparativo semestral de costos antes y después de la implementación del Acuerdo, proyección del impacto financiero para el SSPN, identificando las tecnologías y servicios afectados.				Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	2/06/2026 01/11/2026	30/06/2026 30/11/2026	1	\$ 4.441.028	
7.6 Evaluar las variables de consumo que impactan el costo estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	Evaluar las variables que modifican el consumo planificado del contrato existente para el suministro y dispensación de medicamentos a los usuarios del SSPN, desde la perspectiva del perfil epidemiológico, momentos cursos de vida de la población usuaria, análisis técnico de la demanda real, consumos histórico y el resultado de los indicadores. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el análisis y evaluación del comportamiento del consumo de medicamentos y su impacto en el costo y en la ejecución de los recursos del Subsistema de salud de la Policía Nacional				Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto	15/01/2026 16/04/2026 16/07/2026 16/10/2026	15/04/2026 15/07/2026 15/10/2026 10/12/2026	1	\$ 6.935.359	

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
7.7 Validar las atención en salud en la red externa a partir del análisis de Registros Individuales de Prestación de Servicios - RIPS	Se realizará el seguimiento de las atenciones en salud en la red externa, desde el análisis de los Registros Individuales de Prestación de Servicios RIPS aportados en la facturación de los contratos reportados por cada una de las unidades, debiendo caracterizar la población atendida, los costos de las atenciones, frecuencias de uso y ámbitos de atención más relevantes en términos de costo en salud. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, con copia al Grupo Planeación Aseguramiento en Salud DISAN, anexando el resultado de la ejecución de la tarea conforme a la descripción adicionando observaciones y/o recomendaciones para optimizar la gestión sobre los recursos del SSPN.	Jefe Grupo de Auditoría de Cuentas Medicas y Concurrencia	01/01/2026 01/07/2026	30/06/2026 30/11/2026	1	\$ 16.181.200				
Categoría 8: Reingeniería del Modelo de gerenciamiento y administración del Subsistema para mejorar su eficiencia.										
8.1 Elaborar el diagnóstico 2025 de servicios ambulatorios clave para el cronograma contractual.	Elaborar diagnostico 2025 de cada regional de aseguramiento y sus unidades prestadoras, de los servicios con mayor frecuencia de uso y mayor impacto económico de los servicios de salud en el ámbito ambulatorio para la estructuración del cronograma contractual Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad con el informe de la socialización de diagnóstico 2025.	Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	1/01/2026	3/04/2026	1	\$ 2.597.547				

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12										
Versión: 4										
		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional										
							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional			
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
8.2 Socializar el diagnóstico para la elaboración de los estudios de conveniencia y oportunidad.	Socializar el diagnóstico a cada Regional de aseguramiento en salud, con el fin que el grupo de soporte y seguimiento de alto impacto realicen la revisión, elaboración y estructuración de los estudios de conveniencia y oportunidad de acuerdo al estudio de mercado de cada una de las unidades. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al Director de Sanidad relacionando las 8 actas de socialización con los compromisos de la regionales de aseguramiento en salud.	Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	1/04/2026	3/07/2026	1	\$ 6.961.058				
8.3 Realizar seguimiento de la cobertura de la red para la prestación de los servicios de salud ambulatorios	Seguimiento de la cobertura de la red (notificación de alertas) a cada una de las regionales y unidades prestadoras de los servicios de salud a través de plataforma digital establecida por la dirección de sanidad de la policía nacional. Evidencia: Comunicado oficial dirigido al director de sanidad con el seguimiento de la cobertura de la red de cada una de la regionales y sus unidades prestadoras de servicios de salud.	Jefe Área Gestión Aseguramiento en Salud	1/07/2026	2/10/2026	1	\$ 49.481.248				
8.4 Capacitar al personal en justificación, estructuración y determinación de la necesidad en procesos de contratación para la prestación de servicios de salud	Realizar capacitación sobre la aplicación correcta del Manual de Contratación de la Policía Nacional y el uso de formatos estandarizados para procesos de mínima cuantía. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de actividades	Jefe Grupo Asuntos jurídicos	1/02/2026	6/03/2026	1	\$ 410.568				
8.5 Evaluar y aplicar los procedimientos internos de mínima cuantía	Realizar la evaluación de la implementación del cronograma e identificar los cuellos de botella en los procesos de mínima cuantía, para ajustar procedimientos internos y optimizar tiempos Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de implementación	Jefe Área Logística y Financiera	15/01/2026 01/04/2026 01/07/2026 01/11/2026	30/03/2026 30/06/2026 30/09/2026 5/12/2026	1	\$ 1.373.994				

Página 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
8.6 Desarrollar el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre de 2025	Desarrollar las actividades planteadas en el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre del 2025 "Implementación del decreto No 441 de 2022 en las relaciones contractuales y acuerdo de voluntades del subsistema de la salud de la Policía Nacional con prestadores de servicios de salud y proveedores de tecnologías en salud" Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con el avance de la operativización de las actividades planteadas en el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre del 2025	Jefe Grupo Planeación del Aseguramiento en Salud	1/01/2026	3/04/2026	1	\$ 181.631.233				
Categoría 9: Evaluación del desempeño del plan de acción										
9.1 Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan	Realizar la evaluación del desempeño del plan de acción el cual mide el impacto de las tareas planeadas para la presente vigencia. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al señor subdirector general de la Policía Nacional, remitiendo el instrumento de evaluación del desempeño del plan de acción de la presente vigencia.	Jefe Grupo Planeación	15/11/2026	12/01/2026	1	\$ 1.635.585				

Pagina 1 de 1		DIRECCIÓN DE SANIDAD					
Código: 1DE-FR-0029							
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026					
Versión: 4							
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia							
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud							
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer el Subsistema de Salud de la Policía Nacional						Versión del plan: 0	
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional	
Indicador: Índice Global de Cumplimiento del Plan de Acción (IGCPA) (Nº de actividades del plan cumplidas/Nº total de actividades del plan)*100						META:	
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano				Área organizacional: Dirección de Sanidad		Presupuesto: \$1.285.962.891	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
ELABORÓ: Aura Elena Serrano Mayans Servidor Misional 29 Jefe Grupo Garantía de Calidad en Salud Guillermo Andrés Huertas Garzón Teniente Coronel Jefe Área Logística y Financiera Rocio Carolina Villota Santacruz Teniente Jefe Grupo Grupo Talento Humano (e) Hellen Johanna Jiménez Orejuela Teniente Coronel Jefe Grupo Oficina de Atención al Usuario Karlev Carolina Rumbo Durán Mayor Jefe Grupo Área Gestión Prestación Servicios de Salud (e)		REVISÓ: Johanna Patricia Pérez Silva Teniente Coronel Jefe Grupo Grupo Planeación Yair Yovanny Chaparro Guerrero Teniente Coronel Subdirector de Sanidad (e)			APROBÓ: Juan Pablo Blanco Sierra Coronel Director de Sanidad Yurian Jeannette Romero Murte Brigadier General Jefe Nacional de Desarrollo Humano		

Página 1 de 1 Código: 1DE-FR-0029 Fecha: 30/08/12 Versión: 4		DIRECCIÓN DE SANIDAD PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Objetivo estratégico: OE1. Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación Iniciativa estratégica: Adaptación de necesidades tecnológicas Nombre del plan: DISAN_2026_OE6_Reingeniería y Optimización de Módulos del Sistema de Información de Sanidad Policial – SISAP										
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)										
Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional										
Versión del plan: 0										
Indicador: Porcentaje de módulos, submódulos y formularios identificados y priorizados para reingeniería (Número total de componentes (módulos, submódulos, formularios) priorizados/número total de componentes identificados) * 100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						0%	25%	50%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano						Área organizacional: Grupo Tecnologías de la información y las comunicaciones			Presupuesto: \$181.708.610	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
1. Determinar los módulos del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.	Presentación de los módulos, submódulos y formularios de Sistema de Información de Salud Policial - SISAP, que serán priorizados para la correspondiente reingeniería de lenguaje de programación seleccionado, según corresponda, de acuerdo al comité de SISAP a realizarse en enero 2026 Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando la información que será priorizada para la correspondiente reingeniería de lenguaje de programación seleccionado.	Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	15/01/2026	24/02/2026	1	\$ 758.298				
2. Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación Fase 1	Desarrollo de la Fase 1 - Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP). Esta fase hace referencia a la construcción de los módulos priorizados. Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando informe con el avance del desarrollo de la Fase 1 - Esta fase hace referencia a la construcción de los módulos priorizados. Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP).	Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	15/01/2026	30/06/2026	1	\$ 87.982.363				
3. Realizar la reingeniería en el lenguaje Fase 2	Desarrollo de la Fase 2 - Reingeniería de módulos, submódulos y formularios priorizados del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP). En esta fase se realiza la culminación de los desarrollos en compañía del dueño de la necesidad para definir los detalles necesarios para finalizar los módulos priorizados. Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando el informe con el desarrollo de la Fase 2 en la cual se informa la culminación de los desarrollos en compañía del dueño de la necesidad para definir los detalles necesarios para finalizar los módulos priorizados.	Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	7/01/2026	25/11/2026	1	\$ 87.982.363				

4. Evaluar los resultados de la reingeniería SISAP.	<p>Realizar análisis cualitativo y cuantitativo de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad, anexando informe con el análisis cualitativo y cuantitativo de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.</p>	Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	25/11/2026	12/01/2026	1	\$ 3.791.492	
5. Presentar evaluación final del impacto y resultados del plan.	<p>Realizar la evaluación del desempeño del plan de acción el cual mide el impacto de las tareas planeadas para la presente vigencia.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al señor subdirector general de la Policía Nacional, remitiendo el instrumento de evaluación del desempeño del plan de acción de la presente vigencia.</p>	Jefe Grupo Planeación	15/11/2026	12/01/2026	1	\$ 1.194.094	
<p style="text-align: center;">ELABORÓ</p> <div><p>Mayor Cristian Andrés Saavedra Ricaurte Jefe Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones</p></div>		<p style="text-align: center;">REVISÓ:</p> <div><p>Teniente Coronel Johanna Patricia Flórez Silva Jefe Grupo Grupo Planeación</p><p>Teniente Coronel Yair Yovanhy Chaparro Guerrero Subdirector de Sanidad (e)</p></div>		<p style="text-align: center;">APROBÓ:</p> <div><p>Coronel Juan Pablo Blanco Sierra Director de Sanidad</p><p>Brigadier General Yurián Jeannette Romero Murte Jefe Nacional de Desarrollo Humano</p></div>			

Pagina 1 de 1		DIRECCION DE SANIDAD						
Código: 1DE-FR-0029								
Fecha: 30/08/12								
Versión: 4		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026						
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia								
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud								
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer Medicina Laboral de la Dirección de Sanidad							Versión del plan: 0	
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional	
Indicador: Índice Global de Cumplimiento de Actividades Médico-Laborales (IGC-ML) (N° de actividades ejecutadas/N° total de actividades planificadas)*100						META:		
						1er. Trim. 25%	2o. Trim. 25%	3er. trim. 25%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Área Medicina Laboral		Presupuesto: \$58.409.522	
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso	
1. Continuar con el control de legalidad al procedimiento realizar calificación de aptitud psicofísica.	Verificar las calificaciones APLAZADOS y NO APTO, así los casos en los cuales no se puede calificar y se encuentran en estado médico laboral PENDIENTE, con el fin de garantizar el cumplimiento de los requisitos y evidenciar novedades repetitivas en cada grupo médico laboral que permitan la implementación de acciones de mejora. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe con la revisión realizada de las novedades evidenciadas y las acciones de mejora a implementar en el procedimiento de Calificación de aptitud psicofísica	Jefe Área de Medicina laboral	1/04/2026 1/07/2026	30/04/2026 31/07/2026	1	\$ 7.494.467		
2. Implementar con el control de legalidad al procedimiento realizar calificación de aptitud psicofísica.	Implementar acciones de mejora derivadas del análisis de los informes y verificaciones, orientadas a optimizar los procedimientos, fortalecer el control de los registros y garantizar la calidad y oportunidad del proceso de calificación de aptitud psicofísica. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe con el resultado de las acciones de mejora a implementar en el procedimiento de Calificación de aptitud psicofísica.	Jefe Área de Medicina laboral	10/01/2026	30/11/2026	1	\$ 3.912.185		
3. Realizar seguimiento y evaluación a la actividad control de legalidad en el procedimiento Realizar Junta Médico Laboral.	Comprobar la información obtenida por el Grupo de Medicina Laboral (GUMEL) sobre los proyectos de acta de Junta Medico Laboral (JML) realizados, avalados y subsanados, verificando los días transcurridos entre las diferentes etapas del proceso de Junta Medico Laboral (JML), (elaboración del proyecto, revisión del GEPOL, subsanaciones y notificación del acta), así como los errores evidenciados en el contenido de la misma, analizando los resultados, comparándolos con los tiempos y estándares definidos, para identificar demoras, inconsistencias o errores frecuentes, y determinar las causas más relevantes de las subsanaciones. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe de las novedades evidenciadas desde nivel central en la revisión de los borradores de actas de Junta Medico Laboral (JML) y las acciones correctivas dentro de esta actividad.	Jefe Área de Medicina laboral	1/04/2026 1/07/2026	30/04/2026 31/07/2026	1	\$ 14.659.030		

Página 1 de 1


Código: 1DE-FR-0029

Fecha: 30/08/12

Versión: 4

DIRECCION DE SANIDAD

PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026



Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia

Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud

Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer Medicina Laboral de la Dirección de Sanidad

Versión del plan: 0

Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)

Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional

Indicador: Índice Global de Cumplimiento de Actividades Médico-Laborales (IGC-ML) (N° de actividades ejecutadas/N° total de actividades planificadas)*100

META:

1er. Trim.

2o. Trim.

3er. trim.

4o. Trim.

TOTAL

25%

25%

25%

25%


100%


Proceso: Direccionamiento del Talento Humano




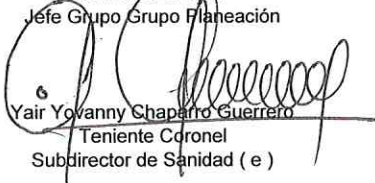


Área organizacional: Área Medicina Laboral

Presupuesto: \$58.409.522

Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso
4. Implementar acciones de mejora en el seguimiento y evaluación a la actividad control de legalidad en el procedimiento Realizar Junta Médico Laboral.	<p>Desarrollar las acciones de mejora y retroalimentación dirigidas a los Grupo de Medicina Laboral (GUMEL), con el fin de fortalecer la calidad técnica, objetiva y científica bajo criterios médico laborales de los proyectos de acta de Junta Medico Laboral (JML), reduciendo los errores de forma y fondo, optimizando los tiempos del proceso y garantizando la trazabilidad, transparencia y cumplimiento normativo.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe con los resultados del control de legalidad, las acciones de mejora e impacto de esta actividad.</p>	Jefe Área de Medicina laboral	10/01/2026	30/11/2026	1	\$ 3.912.185	
5. Intervenir al personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año y que supere los 24 meses.	<p>Intervenir al personal que cumpla causal de convocatoria con excusa mayor a 24 meses, resolviendo la situación médico laboral y en los casos que corresponda gestionando las actividades con el asegurador y el prestador.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe con la intervención realizada al personal excusado con mas de 24 meses, y la articulación con Área Gestión Prestación Servicios de Salud y Área Gestión Aseguramiento en Salud</p>	Jefe Área de Medicina laboral	4/01/2026	30/04/2026	1	\$ 7.494.467	
6. Evaluar la estrategia implementada al personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año y que supere los 24 meses.	<p>Evaluar los resultados mediante indicadores como el porcentaje de casos intervenidos y resueltos, verificando además el cumplimiento normativo y detectando dificultades en esta línea de trabajo.</p> <p>Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando el informe sobre el avance en la intervención de este personal y las dificultades presentadas en esta actividad, así como las acciones a desarrollar para subsanar.</p>	Jefe Área de Medicina laboral	7/01/2026	31/07/2026	1	\$ 1.523.997	

Pagina 1 de 1		DIRECCION DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer Medicina Laboral de la Dirección de Sanidad							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)						Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional				
Indicador: Índice Global de Cumplimiento de Actividades Médico-Laborales (IGC-ML) (N° de actividades ejecutadas/N° total de actividades planificadas)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Área Medicina Laboral		Presupuesto: \$58.409.522			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea		Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso		
7. Implementar acciones de mejora a la estrategia del personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año y que supere los 24 meses.	Implementar acciones de mejora, fortaleciendo la articulación entre las dependencias para asegurar una gestión médico laboral más eficiente y oportuna. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe con los resultados en las acciones implementadas para la intervención de este personal.		Jefe Área de Medicina laboral	1/10/2026	30/11/2026	1	\$ 2.718.091			
8. Continuar con el control de legalidad en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.	Realizar control de legalidad a los casos calificados y corregidos hasta minimizar o eliminar los errores técnicos, evaluando resultados mediante indicador de porcentaje de casos intervenidos y resueltos, verificando además el cumplimiento normativo y detectando dificultades en este procedimiento. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe con las novedades evidenciadas y las acciones de mejora a implementar en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.		Jefe Área de Medicina laboral	1/04/2026 1/07/2026	30/04/2026 31/07/2026	1	\$ 7.494.467			
9. Implementar acciones de mejora en el control de legalidad en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.	Implementar acciones de mejora, fortaleciendo la articulación entre las dependencias para asegurar una gestión médico laboral más eficiente y oportuna. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe con el resultado de las acciones de mejora a implementar en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.		Jefe Área de Medicina laboral	10/01/2026	30/11/2026	1	\$ 1.523.997			

Pagina 1 de 1 Código: 1DE-FR-0029 Fecha: 30/08/12 Versión: 4		DIRECCION DE SANIDAD PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer Medicina Laboral de la Dirección de Sanidad										
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)										
Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional										
Versión del plan: 0										
Indicador: Índice Global de Cumplimiento de Actividades Médico-Laborales (IGC-ML) (N° de actividades ejecutadas/N° total de actividades planificadas)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Área Medicina Laboral		Presupuesto: \$58.409.522			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
10. Realizar capacitaciones a los grupos médico laborales de las estrategias de intervención para realizar revisión a pensionados.	Realizar capacitaciones con los médicos responsables de este procedimiento en cada grupo médico laboral y comprobar el cumplimiento del lleno de requisitos en los casos presentados para la revisión a pensionados, así mismo la verificación de la cantidad de casos que cumplen criterios para esta evaluación. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe sobre la capacitación, evaluación de conocimientos y metas establecidas a nivel nacional así como las novedades evidenciadas en el primer trimestre de seguimiento y control del procedimiento.	Jefe Área de Medicina laboral	4/01/2026	30/04/2026	1	\$ 3.912.185				
11. Evaluar la estrategia de intervención para realizar revisión a pensionados.	Evaluar los casos presentados, identificando las novedades encontradas en los casos que no cumplieron con los requisitos establecidos por nivel central para la revisión a pensionados. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe con las novedades evidenciadas y las acciones de mejora a implementar en el procedimiento realizar revisión a pensionados.	Jefe Área de Medicina laboral	7/01/2026	31/07/2026	1	\$ 1.046.360				
12. Implementar acciones de mejora de estrategias de intervención para realizar revisión a pensionados.	Implementar acciones de mejora, fortaleciendo el procedimiento en los grupos médico laborales de acuerdo a las novedades evidenciadas en este procedimiento. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad, anexando informe con el resultado de las acciones de mejora a implementar en el procedimiento realizar revisión a pensionados.	Jefe Área de Medicina laboral	10/01/2026	30/11/2026	1	\$ 1.523.997				

Pagina 1 de 1		DIRECCION DE SANIDAD								
Código: 1DE-FR-0029										
Fecha: 30/08/12		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2026								
Versión: 4										
Objetivo estratégico: OE1. Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia										
Iniciativa estratégica: Atención Integral en Salud										
Nombre del plan: DISAN_2026_OE1_Fortalecer Medicina Laboral de la Dirección de Sanidad							Versión del plan: 0			
Descripción: Desarrollar los recursos humanos, técnicos y físicos para el Aseguramiento en Salud, la Prestación de los Servicios y mejoras en las herramientas tecnológicas que permitirán el avance del Modelo de Atención Integral en Salud MATIS, dentro de un modelo de administración y logístico que soporten dicho funcionamiento articulado con la gestión del cambio enfocados a contribuir en la satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN)							Responsable: Director de Sanidad Policía Nacional			
Indicador: Índice Global de Cumplimiento de Actividades Médico-Laborales (IGC-ML) (N° de actividades ejecutadas/N° total de actividades planificadas)*100						META:				
						1er. Trim.	2o. Trim.	3er. trim.	4o. Trim.	TOTAL
						25%	25%	25%	25%	100%
Proceso: Direccionamiento del Talento Humano					Área organizacional: Área Medicina Laboral		Presupuesto: \$58.409.522			
Nombre de la Tarea	Descripción de la tarea	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Peso	Presupuesto	Unidad Recurso			
13. Presentar evaluación final del impacto y resultados del plan.	Realizar la evaluación del desempeño del plan de acción el cual mide el impacto de las tareas planeadas para la presente vigencia. Evidencia: Comunicación oficial dirigida al señor subdirector general de la Policía Nacional, remitiendo el instrumento de evaluación del desempeño del plan de acción de la presente vigencia.	Jefe Grupo Planeación DISAN	15/11/2026	1/12/2026	1	\$ 1.194.094				
ELABORÓ:  Laura Vanessa Beltrán Calderon Subteniente Jefe Área Medicina Laboral (e)					REVISÓ:  Johanna Patricia Flórez Silva Teniente Coronel Jefe Grupo Grupo Planeación  Yair Yovanny Chaparro Guerrero Teniente Coronel Subdirector de Sanidad (e)			APROBÓ:  Coronel Juan Pablo Blanco Sierra Director de Sanidad  Brigadier General Yurian Jeannette Romero Murte Jefe Nacional de Desarrollo Humano		