



Informe de **avance** | 2025

plan de acción



4^{TO} TRIMESTRE

76
Planes total

74
Planes Movilizados en el trimestre

Tareas planeadas para el año1.126

495Tareas programadas para el trimestre

348Tareas cumplidas a tiempo

134Tareas cumplidas extemporáneas

13Tareas canceladas

Nivel general de avance esperado100%

Nivel general de avance real100%

Efectividad del cumplimiento en el trimestre 93%

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE1	Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia	140Tareas proyectadas	Efectividad	90%
OE2	Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía	35Tareas proyectadas	Efectividad	99%
OE3	Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia	9Tareas proyectadas	Efectividad	98%
OE4	Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial	22Tareas proyectadas	Efectividad	95%
OE5	Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia	39Tareas proyectadas	Efectividad	97%
OE6	Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación	21Tareas proyectadas	Efectividad	97%
OE7	Contribuir a la construcción de paz	18Tareas proyectadas	Efectividad	91%
OE8	Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen	47Tareas proyectadas	Efectividad	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE9	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible	30 Tareas proyectadas	Efectividad	83%
OE10	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional	23 Tareas proyectadas	Efectividad	91%
OE11	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial	106 Tareas proyectadas	Efectividad	94%
OE12	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos	5 Tareas proyectada	Efectividad	97%

Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Canceladas	Total	Efectividad en el cumplimiento
CENEP	2	1	0	3	94%
CODEH	10	0	0	10	100%
COEST	3	2	0	5	97%
DIASE	8	0	0	8	100%
DIBIE	20	4	0	24	97%
DICAR	23	7	5	35	85%
DIEPO	29	0	0	29	100%
DIFRA	6	2	0	8	93%
DIJIN	5	0	0	5	100%
DILOF	4	8	0	12	92%
DINCO	2	1	1	4	73%
DIPOL	9	2	0	11	100%
DIPRO	15	2	2	19	89%
DIRAN	36	2	0	38	100%
DISAN	22	11	0	33	97%
DITAH	30	35	0	65	83%
DITRA	14	9	1	24	95%
INGER	11	4	0	15	100%
JESEP	13	10	1	24	94%
OCINT	3	2	0	5	98%
OFPLA	63	24	1	88	94%
OFTIC	9	3	0	12	97%
ORECI	3	3	0	6	99%
SEGEN	5	0	0	5	100%
UNIPPEP	3	2	2	7	77%
Total	348	134	13	495	95%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIBIE	3. Presentar propuesta para la ampliación del servicio de vivienda fiscal.	74%
DIBIE	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIBIE	1.1.3. Realizar actividades de acompañamiento a unidades priorizadas de policía.	97%
DIBIE	1.2. Dotar a las unidades priorizadas con kits de bienestar.	98%
DIBIE	2.1.4. Potencializar y desplegar capacitación a nivel nacional al personal en gestión del manejo del duelo.	100%
DIBIE	2.2.4. Implementar las actividades tendientes a prevenir los casos de violencias basadas en género.	100%
DIBIE	2.3.4. Implementar las actividades tendientes a prevenir el suicidio.	100%
DIBIE	3.1.2. Promover el proyecto Héroes por vocación - Personas con discapacidad. inclusión en prácticas y competencias deportiva y cultural.	100%
DIBIE	3.2.2. Fomentar la educación y capacitación para el emprendimiento e inclusión laboral.	100%
DIBIE	3.3. Informe del impacto de las actividades realizadas.	100%
DIBIE	4.1. Reconocer las mejores prácticas de promoción de convivencia familiar en las unidades de Policía.	100%
DIBIE	4.2.4. Realizar los talleres de fortalecimiento familiar en cooperación con el obispado castrense.	100%
DIBIE	4.4. Informe del impacto de las actividades realizadas.	50%
DIBIE	5.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIBIE	1.1.3. Fortalecer la aproximación al bilingüismo.	100%
DIBIE	1.2.4. Ajustar el currículo a la aproximación del bilingüismo.	100%
DIBIE	2.1.2. Identificar riesgos psicosociales y convivenciales.	100%
DIBIE	3.1.2. Fortalecer las competencias de los estudiantes.	100%
DIBIE	4.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIBIE	1.1.2. Desarrollar e implementar acciones para la modernización de la plataforma de Reservas en Línea 2025.	100%
DIBIE	1.2.2. Optimizar la Temporada Baja en los Centros Vacacionales.	100%
DIBIE	1.3.2. Actualizar el Reglamento de uso y tarifas de los Centros Vacacionales para incentivar la ocupación en Temporada Baja.	100%
DIBIE	2.1.2. Incrementar las capacidades de algunos centros vacacionales.	100%
DIBIE	3.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIFRA	3. Realizar informe ejecutivo avance en la ejecución de obra.	100%
DIFRA	4. Realizar informe ejecutivo final Plan Dignidad.	100%
DIFRA	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	55%
DINCO	1.1.2. Desarrollar el sistema de información para la selección del talento humano para la Policía Nacional.	100%
DINCO	2.1.2. Elaborar el estudio de planeación.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DINCO	2.2.2. Ejecutar el proyecto estratégico.	0%
DINCO	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	91%
DIRAN	2. Diseñar una herramienta estadística (encuesta) para medir el impacto que tiene el apoyo aéreo frente al bienestar del personal policial que laboran en unidades priorizadas de difícil acceso.	100%
DIRAN	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DISAN	1.3. Intervenir al personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año.	100%
DISAN	2.3. Realizar seguimiento y evaluación de estrategias de intervención para realizar revisión a pensionados.	100%
DISAN	3.3. Implementar el control de legalidad en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.	100%
DISAN	4.3. Implementar el control de legalidad en el procedimiento realizar calificación de aptitud psicofísica.	100%
DISAN	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	74%
DISAN	1.3. Evaluar las estrategias de intervención a los usuarios derivados a la Ruta de Salud Mental, producto de la articulación con el Sistema de Vigilancia Epidemiológica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	1.5.3. Medir la tasa de complicaciones hospitalarias de las patologías EPOC, Diabetes, Cáncer, Hipertensión del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	1.6.2. Evaluar las estrategias de intervención de la Ruta cardio cerebro vascular en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	2.2.3. Implementar actividades Escuelas de Eficiencia Corporativa.	94%
DISAN	2.2.4. Implementar actividades Escuelas de Eficiencia Corporativa.	100%
DISAN	2.3.3. Evaluación Escuelas de Eficiencia Corporativa.	94%
DISAN	2.3.4. Evaluación Escuelas de Eficiencia Corporativa.	100%
DISAN	2.5.3. Implementar los Instrumentos de Seguimiento a la adherencia de guías de práctica clínica.	94%
DISAN	2.5.4. Implementar los Instrumentos de Seguimiento a la adherencia de guías de práctica clínica.	100%
DISAN	2.6.3. Evaluación adherencia Guías de Práctica Clínica.	94%
DISAN	2.6.4. Evaluación adherencia Guías de Práctica Clínica.	100%
DISAN	4.1.3. Fortalecer la estrategia SER + dentro del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	99%
DISAN	4.2. Realizar bajo el procedimiento establecido, un espacio de participación social denominado -Diálogo con café.	100%
DISAN	4.3. Evaluar el impacto del espacio de participación social denominado -Diálogo con Café- mediante la elaboración de la matriz (DOFA) de los ejercicios realizados.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DISAN	4.4.3. Evaluar el impacto de la estrategia SER + a partir de los resultados obtenidos de las quejas y reclamos por humanización del servicio.	100%
DISAN	4.6. Realizar las actividades propuestas en el plan de comunicación diseñado.	100%
DISAN	4.7. Evaluar la implementación del plan de comunicación, con el fin de medir el alcance y adherencia de las acciones realizadas.	100%
DISAN	5.3. Verificar del cumplimiento de los criterios técnico-científicos propia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) de conformidad con la normatividad interna aplicable.	100%
DISAN	5.5. Proyectar la estructura técnica de la herramienta web (módulo), necesaria para proceder con su desarrollo.	100%
DISAN	5.6. Evaluar la funcionalidad de la herramienta y sus resultados.	100%
DISAN	6.5. Proyectar, solicitar aval y publicar el Manual de Funciones y Competencias Laborales (MFCL).	94%
DISAN	7.6.3. Evaluar en el seguimiento trimestral las variables de consumo que impactan el costo estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	100%
DISAN	7.6.4. Evaluar en el seguimiento trimestral las variables de consumo que impactan el costo estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	94%
DISAN	7.7.3. Validar la atención en salud en la red externa a partir del análisis de Registros Individuales de Prestación de Servicios - RIPS.	100%
DISAN	7.8. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	83%
DITAH	1.14. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DITAH).	98%
DITAH	1.19. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (OFPLA).	79%
DITAH	1.20. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (OFTIC).	88%
DITAH	1.21. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (ORECI).	99%
DITAH	1.22. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (SEGEN).	95%
DITAH	1.24. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (Jefe Talento humano CODEH).	100%
DITAH	1.25. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (COEST).	100%
DITAH	1.26. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIASE).	80%
DITAH	1.27. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DICAR).	100%
DITAH	1.28. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIJIN).	100%
DITAH	1.29. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DILOF).	91%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DITAH	1.30. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIPOL).	100%
DITAH	1.31. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIPRO).	100%
DITAH	1.32. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIRAN).	100%
DITAH	1.33. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DISAN).	50%
DITAH	1.34. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DITRA).	36%
DITAH	1.35. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (INGER).	100%
DITAH	1.36. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (JESEP).	54%
DITAH	1.37. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (Jefe de talento Humano OCINT).	100%
DITAH	1.38. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (SUDIR).	11%
DITAH	1.4. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIBIE).	91%
DITAH	1.6. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIEPO).	81%
DITAH	1.9. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DINCO).	100%
DITAH	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	50%
DITAH	3. Socializar Plan de Carrera.	87%
DITAH	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	75%
DITAH	1. Realizar el estudio técnico para la modificación de planta de personal de la Dirección General de la Policía Nacional. (MINDE).	100%
DITAH	1.2.Realizar el estudio técnico para la modificación de planta de personal de la Dirección General de la Policía Nacional. (MINDE).	56%
DITAH	1.3. Realizar la actualización fichas Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) para la provisión de los cargos en la vigencia fiscal 2025. (MINDE).	99%
DITAH	3. Radicar el estudio técnico ante el Ministerio de Defensa para revisión y aprobación. (MINDE).	8%
DITAH	3.1. Radicar el estudio técnico ante el Ministerio de Defensa para revisión y aprobación. (MINDE).	30%
DITAH	3.2. Radicar el estudio técnico ante el Ministerio de Defensa para revisión y aprobación. (MINDE).	100%
DITAH	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	50%
DITAH	1.4. Presentar informe de evaluación del impacto de la categoría.	73%
DITAH	2.1. Realizar análisis situación de retiros.	94%
DITAH	2.2. Brindar herramientas a las unidades policiales que aporten a la disminución de retiros.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DITAH	2.3. Presentar informe de evaluación del impacto del plan.	73%
DITAH	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	75%
DITAH	1.3.4. Realizar análisis de las PQRS que se presentan en las unidades por conducta de no otorgamientos turnos de franquicia.	100%
DITAH	1.4.4. Realizar Academias del Direccionamiento del Talento Humano top 10 de las unidades con mayor PQRS por no otorgamiento de turnos de franquicia.	100%
DITAH	1.5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados de la categoría.	56%
DITAH	2.3. Presentar informe de evaluación del impacto del plan.	100%
DITAH	3.2. Implementar Plan Comunicacional de la iniciativa yo hago el ambiente laboral. (MINDE)	100%
DITAH	3.3.2. Desplegar la iniciativa yo hago el ambiente laboral en las unidades priorizadas.	100%
DITAH	3.4. Realizar reconocimiento a las unidades que impulsan ambientes laborales saludables. (MINDE).	83%
DITAH	3.5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados de la categoría.	50%
DITAH	4.7. Implementar sala amiga en el complejo DIPON.	100%
DITAH	4.8. Presentar la evaluación final del impacto y resultados de la categoría.	100%
DITAH	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	75%
DITAH	1.1.3. Realizar visitas de acompañamiento a unidades priorizadas.	100%
DITAH	1.2.3. Desplegar la herramienta tecnológica de seguimiento al personal excusado y reporte de accidentalidad en el aplicativo de DITAH PLUS.	100%
DITAH	1.3.3. Realizar informe de la estrategia 4D Un estilo de vida saludable.	100%
DITAH	1.5.3. Realizar actividades de promoción y prevención para el personal no uniformado.	100%
DITAH	1.6. Presentar la evaluación final del impacto y resultados de la categoría.	100%
DITAH	2.3.3. Realizar intervención en salud mental en las unidades priorizadas.	100%
DITAH	2.4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados de la categoría.	100%
DITAH	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	88%
DITAH	2.1. Desarrollar las Actividades de homologación de cargos. (MINDE).	69%
DITAH	2.2. Desarrollar las Actividades de homologación de cargos. (MINDE).	76%
DITAH	2.3. Desarrollar las Actividades de homologación de cargos. (MINDE).	100%
DITAH	2.4. Desarrollar las Actividades de homologación de cargos. (MINDE).	68%
DITAH	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	50%
INGER	2.2. Desplegar las acciones de difusión del código de integridad del servidor público y la gestión del conflicto de intereses. (MINDE).	100%
INGER	4.2. Evaluar la estrategia de la política de integridad. (MINDE).	100%
INGER	6. Actualizar el Diplomado en Integridad y Transparencia para el Servicio de Policía. (MINDE).	100%
INGER	7. Incluir el código de integridad en los manuales de funciones y procedimientos de inducción y entrenamiento del cargo. (MINDE).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
INGER	10.2.1. Controlar la interoperabilidad de las decisiones de CRAET a nivel país. (MINDE).	100%
INGER	10.2.2. Controlar la interoperabilidad de las decisiones de CRAET a nivel país.	100%
INGER	10.2.3. Controlar la interoperabilidad de las decisiones de CRAET a nivel país.	100%
INGER	8.3. Difundir los canales de atención de comunicación directa entre las oficinas de atención al ciudadano y la ciudadanía. (MINDE).	100%
INGER	8.4. Difundir los canales de atención de comunicación directa entre las oficinas de atención al ciudadano y la ciudadanía.	100%
INGER	9.3. Implementar la mejora de las quejas y reclamos en las unidades policiales. (MINDE).	100%
INGER	9.4. Implementar la mejora de las quejas y reclamos en las unidades policiales.	100%
INGER	12. Implementar el Diplomado en Derecho Disciplinario.	98%
INGER	18. Proponer y definir acciones estratégicas para el PTEP.	100%
INGER	26.2. Informar las investigaciones disciplinarias vigentes y falladas por conductas asociadas a la contratación.	99%
INGER	29. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	97%

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
CENEP	1. Desarrollar acciones comunicativas con publico objetivo facilitando la comprensión de los diferentes contenidos.	100%
CENEP	2. Desarrollar plan de validación de competencias para los estudiantes del 007 y personal de distinciones 2026.	100%
CENEP	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	83%
DIEPO	1.1.2. Adelantar acciones para el reconocimiento de Universidad.	100%
DIEPO	1.3. Realizar la adaptación de Contenidos a Modalidad Híbrida.	100%
DIEPO	1.4.2. Diseñar proyectos de realidad virtual inmersiva.	100%
DIEPO	1.6. Implementar la adaptación de Contenidos programáticos a Modalidades Híbridas, Virtuales o a Distancia.	100%
DIEPO	1.7. Incluir la Virtualización y Alojamiento de Programas Académicos formales en la plataforma educativa virtual.	100%
DIEPO	2.1.2. Capacitar a los Policías en materia de convivencia y seguridad.	100%
DIEPO	3.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIEPO	1.1.2. Incrementar la participación estudiantil en intercambios académicos internacionales.	100%
DIEPO	1.2.2. Diseñar proyectos para el aprendizaje del inglés con herramientas tecnológicas.	100%
DIEPO	2.1.2. Diagnosticar brechas en las competencias de los instructores.	100%
DIEPO	2.2.2. Fortalecer los medios educativos.	100%
DIEPO	2.3.2. Analizar de manera comparativa el desempeño del personal antes y después del curso mandatorio.	100%
DIEPO	2.4.2. Medir el impacto de los cursos mandatorios establecidos en la ley 2179 del 2021, para potenciar competencias profesionales	100%
DIEPO	2.5.2. Análizar las necesidades del sistema de información SIEPO.	100%
DIEPO	2.6.2. Integrar de repositorio de reportes históricos en el SIEPO.	100%
DIEPO	2.7.2. Identificar Planta Docente para las Escuelas de Policía.	100%
DIEPO	2.8. Desplegar la Gestión Integral en la Educación Policial.	100%
DIEPO	3.5. Desarrollar talleres y evaluación de la implementación del PEI en Escuelas de Policía.	100%
DIEPO	3.6. Evaluar el proceso del PEI para rediseño e impacto.	100%
DIEPO	3.7.3. Implementar el modelo pedagógico institucional PEI.	100%
DIEPO	4.3. Implementar la transversalización del enfoque de derechos humanos.	100%
DIEPO	5.1.2. Fortalecer la movilidad académica a todo nivel desde la política de internacionalización educativa.	100%
DIEPO	5.2.2. Operacionar las redes internacionales académicas.	100%
DIEPO	6.1.2. Potenciar la Investigación Científica de cara a las necesidades del Servicio de Policía.	100%
DIEPO	7.1.2. Diseñar e Implementar Plan de Comunicación para el público interno y externo a través de las Redes Sociales.	100%
DIEPO	7.2.2. Implementar estrategia de métrica para el incremento de publicaciones y contenidos.	100%
DIEPO	8.1.2. Evaluar necesidades de la infraestructura de la Dirección de Educación Policial y Escuelas de Policía.	100%
DIEPO	8.2.3. Medir la eficiencia administrativa en la Dirección de Educación Policial.	100%
DIEPO	9.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DITAH	4. Desarrollar la mentoría de conocimiento. (MINDE).	100%
DITAH	5. Implementar la red de expertos. (MINDE).	100%
DITAH	6. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	75%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE3 – Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPRO	4. Realizar visitas aleatorias a Departamentos y Metropolitanas de Policía.	93%
DIPRO	5. Realizar seguimiento al cumplimiento de las acciones de mejora propuestas para subsanar novedades evidenciadas a través de las visitas realizadas.	99%
DIPRO	6. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
JESEP	1.2. Brindar acompañamiento y Seguimiento a la Gestión Pública Territorial de la Convivencia y Seguridad.	100%
JESEP	2.2. Realizar seguimiento a la implementación de los Planes Integrales de Seguridad y Convivencia Ciudadana.	100%
JESEP	3.2. Acompañar la formulación de Proyectos para el fortalecimiento de la convivencia y seguridad en los territorios.	100%
JESEP	4.2. Generar documentos doctrinales para el despliegue de la Gestión Territorial.	100%
JESEP	5.2. Actualizar la herramienta que permite realizar el seguimiento de la Gestión Territorial a nivel nacional.	100%
JESEP	6. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	90%

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIFRA	1.2. Presentar proyecto de Manual de Infraestructura para tramite de aprobación.	100%
DIFRA	1.3. Socializar e implementar manual de infraestructura de la Policía Nacional.	100%
DIFRA	1.4. Socializar acto administrativo por el cual se crea el comité de diseño.	91%
DIFRA	2.3. Presentar informe de ahorro del proyecto: Comercialización y distribución de energía no regulada.	100%
DIFRA	3.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DILOF	1.5. Aplicar la fase de los costos indirectos del sistema de costos para los Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS), que representan el mayor uso acumulado 2024 a nivel nacional.	100%
DILOF	1.7. Ajustar los resultados finales de los costos en salud para los Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS), que representan el mayor uso acumulado 2024 a nivel nacional.	100%
DILOF	1.8. Ajustar los resultados obtenidos del modelo de contabilidad de costos.	100%
DILOF	2.2. Realizar propuesta plan financiero para la entrega del componente logístico (armamento movilidad e intendencia) al personal de policía.	95%
DILOF	2.5.2. Actualizar especificaciones técnicas vehículos de acuerdo a las nuevas tecnologías.	65%
DILOF	2.7.3. Implementar el plan de capacitación en temas logísticos (movilidad, armamento e intendencia).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DILOF	2.8.2. Desarrollar un adecuado control de Calidad.	100%
DILOF	2.9.2. Realizar propuesta para tecnificar las actividades que se desarrollan en el laboratorio de calidad.	96%
DILOF	3.1.2. Diseñar nuevos módulos que permitan la virtualización en la generación de documentos para la ejecución de las etapas contractuales.	100%
DILOF	3.2.2. Realizar prueba piloto de los nuevos módulos implementados para la automatización de documentos de la ejecución de las etapas contractuales.	85%
DILOF	3.3.3. Implementar la política de compras y contratación.	87%
DILOF	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	80%
OFPLA	3. Formular las nuevas líneas de Proyectos y Priorización. (MINDE).	100%
OFPLA	4. Socializar la propuesta de los nuevos objetivos y líneas de proyectos para la institución. (MINDE).	100%
OFPLA	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
OFPLA	3. Realizar prueba piloto de la estrategia integral de sostenibilidad de la Policía Nacional en una unidad priorizada.	100%
OFPLA	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	2.3. Informar acciones adelantadas con los gremios.	100%
DICAR	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIPRO	6. Medir el impacto frente al despliegue operacional Estrategia Turismo Seguro.	100%
DIPRO	7. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIRAN	3. Diseñar los lineamientos y parámetros para el desarrollo del evento cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos.	100%
DIRAN	4. Desarrollar el evento (cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos).	100%
DIRAN	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIRAN	2. Actualizar los instrumentos suscritos y articulación de nuevos mecanismos de cooperación internacional.	100%
DIRAN	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DITRA	1.2.2. Realizar la Inclusión de la Red Integral de Seguridad en el Transporte (RISTRA), en la estructura organizacional de la Dirección de Tránsito y Transporte.	98%
DITRA	1.5.4. Consolidar la Red Integral de Seguridad en el Transporte en los Territorios.	98%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DITRA	2.2.2. Aplicar el seguimiento de la estrategia en Seguridad Vial en los sitios de mayor siniestralidad.	100%
DITRA	2.3.4. Socializar y fortalecer la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	100%
DITRA	3.1.4. Realizar propuesta de creación y despliegue de un grupo de reentrenamiento práctico.	100%
DITRA	3.2.3. Implementar capacitaciones diferenciales.	97%
DITRA	3.3.3. Crear el Sistema alertas de placas online.	100%
DITRA	3.3.4. Crear el Sistema alertas de placas online.	0%
DITRA	3.4.4. Crear protocolo conjunto (verificación envío de encomiendas).	100%
DITRA	4.1.4. Fortalecer procesos selección.	98%
DITRA	4.2.2. Fortalecer herramientas pedagógicas y habilidades blandas.	99%
DITRA	4.3.4. Motivar a los funcionarios con bienestar.	98%
DITRA	4.4.4. Realizar curso gerenciamiento SETRA.	98%
DITRA	4.5.4. Fortalecer el seguimiento y control del personal bajo su mando.	100%
DITRA	4.6.4. Fortalecer las seccionales de Inteligencia policial (procesos estructurados multicrimen).	100%
DITRA	4.7.4. Fortalecer las seccionales de investigación judicial policial (procesos estructurados multicrimen).	100%
DITRA	4.8.4. Fortalecer asuntos Internos y verificación SIPOL - SIJIN.	100%
DITRA	5.1.4. Fortalecer controles tecnológicos.	99%
DITRA	6.1.5. Desplegar el control efectivo de las estrategias de comunicación institucionales.	100%
DITRA	6.1.6. Desplegar el control efectivo de las estrategias de comunicación institucionales.	100%
DITRA	6.2.4. Realizar el cambio estrategia comunicacional.	100%
DITRA	6.3.4. Realizar campañas por redes sociales (TIK TOK).	100%
DITRA	6.4.4. Construir estrategia comunicacional Historias de vida.	100%
DITRA	7.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	84%
ORECI	3. Presentar avances en la ejecución y desarrollo de las operaciones.	100%
ORECI	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
ORECI	1.3. Integrar el SICOI con el VISOR HI4.	99%
ORECI	2.3. Diseñar proyecto de resolución modificación de estructura orgánica.	98%
ORECI	4.3. Movilizar los instrumentos de cooperación.	100%
ORECI	5.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIJIN	27. Verificar cumplimiento a la Política de Gestión de la Información Estadística en la Policía Nacional. (MINDE).	100%
DIJIN	28. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIPOL	1.2. Recepcionar nuevos requerimientos de la herramienta tecnológica según las necesidades de los usuarios.	100%
DIPOL	2.2. Consolidar las falencias y errores de usuario recurrentes del Sistema de Inteligencia Policial.	100%
DIPOL	3.2. Presentar propuesta que permita fortalecer el Sistema de Inteligencia Policial, para la generación de valor estratégico en los usuarios.	100%
DIPOL	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	99%
DISAN	3. Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación seleccionando los módulos priorizados del Sistema de Información de Salud Policial (SISAP) Fase 2.	100%
DISAN	4. Evaluar los resultados de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistema de Información de Salud Policial (SISAP).	100%
DISAN	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	74%
OFTIC	3.3. Fortalecer con capital humano los Grupos de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.	100%
OFTIC	3.5. Fortalecimiento de innovación pública digital.	97%
OFTIC	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	83%
OFTIC	3. Realizar campañas de sensibilización en Seguridad de la Información.	100%
OFTIC	4. Realizar un análisis situacional de toma de conciencia final en los funcionarios de la Policía Nacional.	100%
OFTIC	7. Realizar capacitación técnica a los responsables de seguridad de la información en las unidades.	100%
OFTIC	10. Prueba regular del plan de continuidad tecnológica.	100%
OFTIC	11. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	83%
OFTIC	4. Monitorear los Controles de seguridad de la información Implementados.	100%
OFTIC	5. Monitorear los Controles de seguridad de la información Implementados.	100%
OFTIC	7. Reportar la gestión del indicador del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y seguimiento riesgos de seguridad de la información.	100%
OFTIC	8. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE7 – Contribuir a la construcción de paz.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	3.2. Fortalecer grupos operativos UNIRET. (componente humano).	100%
DICAR	4.2. Fortalecer grupos operativos UNIRET (Componente logístico).	100%
DICAR	5.2. Fortalecer grupos operativos UNIRET (Componente formación).	100%
DICAR	6.2. Fortalecer las UBICAR (componente formación).	100%
DICAR	7.2. Fortalecer las UBICAR (Componente logístico).	100%
DICAR	8. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
SEGEN	3. Robustecer el sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo- SGDEA. (MINDE).	100%
SEGEN	4. Proteger y conservar el patrimonio documental. (MINDE).	100%
SEGEN	5. Identificar el acervo documental para las transferencias secundarias. (MINDE).	100%
SEGEN	6. Efectuar las transferencias documentales secundarias. (MINDE).	100%
SEGEN	7. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
UNIPEP	1.2. Transferir y apropiar la doctrina policial en construcción de paz.	20%
UNIPEP	1.3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	20%
UNIPEP	2.2. Implementar programa de capacitación en construcción de paz.	99%
UNIPEP	2.3. Evaluar el programa de capacitación en construcción de paz.	100%
UNIPEP	3.3. Adelantar los trámites administrativos para aprobación del documento.	100%
UNIPEP	3.4. Realizar el lanzamiento del documento para difusión.	100%
UNIPEP	4.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	99%

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multictímen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIASE	1.3.2. Ejecutar operaciones de extinción del derecho de dominio.	100%
DIASE	2.2.2. Sensibilizar pedagogía interna, protocolo de actuación ante hechos de extorsión.	100%
DIASE	2.3.2. Intervenir integralmente a través de la articulación de la oferta institucional en prevención.	100%
DIASE	3.1.2. Priorizar y proyectar las operaciones aplicando la metodología Operacional.	100%
DIASE	3.2.2. Desarticular y/o afectar estructuras dinamizadoras del secuestro y la extorsión.	100%
DIASE	3.3.2. Identificar tendencias delictivas en entornos digitales.	100%
DIASE	3.4.2. Impactar los procesos investigativos de evidencia digital.	100%
DIASE	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIJIN	3. Programación y ejecución de capacitación en rentas y finanzas criminales.	100%
DIJIN	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIJIN	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPOL	1.2. Identificar la comisión de conductas enmarcadas a la corrupción administrativa.	100%
DIPOL	2. Establecer las falencias de la administración del talento humano con los cargos administrativos.	100%
DIPOL	3.2. Verificar el posible favorecimiento y/o direccionamiento irregular de recursos en procesos administrativos y contractuales.	100%
DIPOL	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIPRO	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIRAN	2.1.3. Optimizar la cooperación interinstitucional e internacional.	100%
DIRAN	3.1.3 Adelantar diligencias judiciales y administrativas	100%
DIRAN	4.1.3. Realizar mesas de trabajo coordinadas de intercambio de información.	100%
DIRAN	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	98%
DIRAN	3. Implementar actividades operativas.	97%
DIRAN	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIRAN	3. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIRAN	1.3.2. Desarrollar capacitaciones integrales a los funcionarios de la Policía Nacional, en temas sobre fentanilo.	100%
DIRAN	1.5. Recolectar muestras sobre nuevas sustancias psicoactivas (éxtasis, Tusibi y ketamina) en la ciudad de Bogotá.	100%
DIRAN	1.6. Realizar evaluación y análisis de las actividades realizadas.	100%
DIRAN	2.2.2. Ejecutar actividades de carácter operacional.	100%
DIRAN	2.3. Elaborar informe de evaluación y análisis de las afectaciones realizadas a organizaciones multicrimen.	100%
DIRAN	3.1.2. Realizar trabajo en conjunto con entidades del estado.	100%
DIRAN	3.2.2 Desarrollar actividades operativas contra organizaciones multicrimen y sus redes.	100%
DIRAN	3.3. Elaborar informe de evaluación y análisis de los resultados contra organizaciones multicrimen y sus redes.	100%
DIRAN	4.1.2. Realizar trabajo conjunto con entidades del Estado para el control de sustancias químicas controladas en el país.	100%
DIRAN	4.2.2. Desarrollar actividades de supervisión y control a empresas.	100%
DIRAN	4.3. Elaborar informe de evaluación y análisis de los resultados contra organizaciones multicrimen y sus redes.	100%
DIRAN	5.1.2 Desarrollar operaciones conjuntas con la Fuerza Aéero espacial Colombiana.	100%
DIRAN	5.2.2. Adelantar actividades de perfilamiento judicial.	100%
DIRAN	5.3. Elaborar informe de evaluación y análisis de los resultados obtenidos.	100%
DIRAN	6.2 Fortalecer los sistemas de identificación y monitoreo de cultivos ilícitos amapola y marihuana.	100%
DIRAN	6.3. Elaborar informe de evaluación y análisis de los resultados obtenidos.	100%
DIRAN	7.3. Reportar actividades.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIRAN	7.4. Evaluar el impacto.	100%
DIRAN	8.2.3. Realizar actividades de control e incautación de estupefacientes.	100%
DIRAN	8.3. Elaborar informe de evaluación y análisis a las acciones realizadas.	100%
DIRAN	9. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIRAN	2. Entrenar tripulantes de vuelo con acceso a los controles en misiones de extinción de incendios con aeronaves UH60 configuradas para la misión.	100%
DIRAN	3. Entrenar tripulantes de vuelo sin acceso a los controles en misiones de extinción de incendios con aeronaves UH60 configuradas para la misión.	100%
DIRAN	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	3.4. Realizar Informe de avance construcción pozos de agua.	0%
DICAR	4. Inaugurar pozos de agua.	0%
DICAR	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DICAR	3.4. Intervenir las fuentes hídricas priorizadas.	100%
DICAR	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DICAR	1.3.2. Construir alianzas estratégicas.	100%
DICAR	1.4.3. Implementar campaña: unidos por el agua, unidos por la vida.	100%
DICAR	1.4.4. Implementar campaña: unidos por el agua, unidos por la vida.	100%
DICAR	1.5.3. Implementar Diplomado Protección a los Recursos Hídricos.	96%
DICAR	1.6.2. fortalecer el Grupo Protección al Agua (Componente Humano).	100%
DICAR	2.1.1. Presentar avances del proyecto.	96%
DICAR	2.2. Priorizar áreas para la intervención.	100%
DICAR	2.3.1 consecución de recursos para implementación de vivero piloto.	100%
DICAR	2.3.2. Identificar beneficiarios y áreas para intervención por contaminación de mercurio.	0%
DICAR	2.7.2. Fortalecer el laboratorio ambiental forense.	0%
DICAR	3.1.4. Realizar encuentro de enlaces internacionales.	99%
DICAR	3.10.2. Fortalecer el Grupo de control a la biodiversidad y protección animal - GRIDE (Componente formación).	100%
DICAR	3.11.2. Fortalecer el Grupo de control a la biodiversidad y protección animal - GRIDE (Componente logístico).	100%
DICAR	3.2.4. Fortalecer red Jaguar.	99%
DICAR	3.3.2. Fortalecer Grupo de Intervención contra la Deforestación GRIDE (Componente humano).	96%
DICAR	3.4.2. Fortalecer Grupo de Intervención contra la deforestación GRIDE (Componente formación).	95%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	3.5.2. Fortalecer Grupo de Intervención contra la deforestación GRIDE (Componente logístico).	97%
DICAR	3.6.4. Desplegar investigaciones contra delitos ambientales.	100%
DICAR	3.8.1 Identificación y análisis de las principales zonas afectadas por la minería ilegal en el departamento priorizado para el estudio.	100%
DICAR	3.8.2. Presentar resultados y seguimiento de las áreas intervenidas.	0%
DICAR	3.9.2. Fortalecer el Grupo de Intervención contra la deforestación GUBIM (Componente humano).	100%
DICAR	4.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIPOL	1.2. Consolidar fenómenos de degradación ambiental con incidencia en la Seguridad y Convivencia Ciudadana.	99%
DIPOL	3. Desplegar la doctrina al servicio de inteligencia con priorización en - inteligencia para la seguridad ambiental-.	100%
DIPOL	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
CODEH	3. Ejecutar plan piloto y validación de la pertinencia del circuito teórico-práctico de derechos humanos.	100%
CODEH	4. Socializar, difundir y/o aprobar el circuito teórico-práctico de derechos humanos en el servicio de policía orientado a las personas y los territorios.	100%
CODEH	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
CODEH	4. Socializar documento conceptual y cumplimiento del cronograma.	100%
CODEH	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
CODEH	4. Plantear un plan de difusión que permita dar a conocer la Infografía a nivel nacional.	100%
CODEH	5.Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
CODEH	5. Realizar seguimiento al desarrollo de las sensibilizaciones en materia de derechos humanos.	100%
CODEH	6. Accionar las recomendaciones en el marco de la atención, prevención y protección con base al boletín.	100%
CODEH	7. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIPRO	1.3. Evaluar el impacto del desarrollo y aprendizaje con el emprendimiento desarrollado para el buen uso del tiempo libre con los NNA.	100%
DIPRO	2.2.3. Desarrollar las actividades planteadas Cruzada Nacional contra el Reclutamiento de niños, niñas y adolescentes.	100%
DIPRO	2.3. Evaluar el impacto del desarrollo de la Cruzada Nacional contra el Reclutamiento de niños, niñas y adolescentes.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPRO	3.2.1. Desarrollar las actividades de las Patrullas de Atención para la Infancia Segura (PAIS).	100%
DIPRO	3.2.2. Desarrollar las actividades de las Patrullas de Atención para la Infancia Segura (PAIS).	100%
DIPRO	3.3. Evaluar el impacto de las actividades realizadas con las Patrullas de Atención para la Infancia Segura (PAIS).	100%
DIPRO	4.2.3. Realizar videos educativos con las rutas y recomendaciones que aporten a la caja de herramientas en territorio.	100%
DIPRO	4.3. Evaluar el impacto del desarrollar la caja de herramientas en territorio.	100%
DIPRO	5.2.3. Desplegar el Blog de la convivencia en las instituciones educativas.	100%
DIPRO	5.3. Evaluar el impacto del despliegue del Blog de la convivencia en instituciones educativas.	100%
DIPRO	6. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
DIPRO	5. Hacer seguimiento a las sesiones convocadas en el nivel regional y seccional.	0%
DIPRO	6. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	0%

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
JESEP	2.3. Presentar las actividades adelantadas por las unidades priorizadas frente a la articulación del trinomio de la seguridad.	100%
JESEP	3. Informar lo desarrollado por las unidades en territorios detallando aciertos y desaciertos.	100%
JESEP	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	90%
JESEP	3. Gestionar capacitación formal para el personal de analistas adscritos al Grupo Atención de Violencia Contra la Mujer, Familia y Género.	100%
JESEP	4. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	97%
JESEP	3.2. Socializar lineamientos que fortalezcan las capacidades para presentación de proyectos de gestión.	100%
JESEP	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	90%
JESEP	1.1.2. Diseñar una estrategia de implementación por fase del nuevo modelo del servicio de policía orientado a las personas y los territorios.	100%
JESEP	1.10.2. Realizar y ejecutar un cronograma del 40% capacitación a nivel nacional para los funcionarios integrantes de policía comunitaria.	100%
JESEP	1.12.2. Realizar Instrucción al personal del nuevo modelo del servicio de policía orientado a las personas y los territorios en la aplicación de la mediación policial.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
JESEP	1.13. Publicar los procedimientos de los medios de policía y medidas correctivas.	100%
JESEP	1.15. Presentar propuesta del documento doctrinal para la planeación operacional del servicio de policía.	100%
JESEP	1.17. Desplegar acciones institucionales que permitan implementar los Planes Integrales de Seguridad y Convivencia Ciudadana PISCC.	100%
JESEP	1.2.2. Crear estrategia de difusión que vinculen capacidades institucionales.	100%
JESEP	1.3.2. Diseñar la herramienta de monitoreo y seguimiento de implementación del modelo.	100%
JESEP	1.6.2. Definir y describir los tipos de servicios policiales que se despliegan en las terminales de transporte y aeropuertos.	0%
JESEP	1.7.2. Implementar y acompañar el despliegue de la metodología de gestión comunitaria en los micro territorios.	100%
JESEP	3.1. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	90%
OCINT	1.2. Realizar el acompañamiento con los entes de control. (MINDE).	93%
OCINT	2.2. Auditoria de Aseguramiento de Control Institucional. (MINDE).	100%
OCINT	3.2. Declarar el Conflicto de interés. (MINDE).	100%
OCINT	4.2. Asesoría y acompañamiento para la prevención del Control Interno. (MINDE).	100%
OCINT	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	97%
OFPLA	1.1. Definir y establecer los controles para mitigar las causas del riesgo de corrupción, asignando responsables a cada control según la competencia de los dueños de procesos.	73%
OFPLA	1.2. Diseñar, implementar y ejecutar controles que permitan evitar la materialización de hechos de corrupción que afecten el patrimonio de la entidad y analizar el porque se materializaron los riesgos de corrupción.	73%
OFPLA	10.1 Publicar y difundir acciones de participación (formulación) Política de Participación Ciudadana de la Policía Nacional.	69%
OFPLA	10.2 Involucrar a los grupos de valor en las actividades de participación ciudadana para establecer acuerdos y compromisos.	73%
OFPLA	10.3 Involucrar grupos de valor, grupos valor, veedurías, representantes de pueblos étnicos y espacios comunitarios en la rendición de cuentas de los acuerdos de paz.	64%
OFPLA	11.1 Realizar un informe en donde se evidencie el total de acciones de mejora a las que se les hizo el cierre efectivo.	100%
OFPLA	11.2 Realizar informe sobre los resultados de la encuesta de la sede electrónica.	100%
OFPLA	11.3 Actualizar el procedimiento de riesgo, donde se incluirá la definición cuando un riesgo no ha sido identificado y la forma o metodología para incluirlo en el mapa de riesgos.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
OFPLA	11.4 Realizar seguimiento y monitoreo de la gestión del riesgo con el fin de cuantificar los riesgos materializados por medio de informe de gestión.	100%
OFPLA	12.1 Organizar y disponer del conocimiento explícito: consolidando de un catálogo institucional de conocimiento explícito, integrado al PSI, que sistematiza, organiza y dispone de manera permanente documentos, guías, manuales, resoluciones, instructivos y demás material normativo y operativo de la Policía Nacional.	97%
OFPLA	12.2 Realizar Prueba piloto para identificación, clasificación y gestión del conocimiento tácito y explícito: adelantar en la Oficina de Planeación una fase de prueba piloto orientada a la identificación, clasificación y gestión del conocimiento, mediante la consolidación de un repositorio digital en el PSI y la aplicación de formatos estandarizados de captura.	90%
OFPLA	12.3 Implementar un módulo de trazabilidad en OFPLA, que permite registrar y actualizar de manera sencilla la ubicación de los instrumentos con conocimiento estratégico, aprovechando herramientas institucionales ya disponibles.	67%
OFPLA	12.4 Organizar y disponer del conocimiento explícito: consolidando de un catálogo institucional de conocimiento explícito, integrado al PSI, que sistematiza, organiza y dispone de manera permanente documentos, guías, manuales, resoluciones, instructivos y demás material normativo y operativo de la Policía Nacional.	90%
OFPLA	2.1. Elaborar informe de materializaciones de los riesgos Institucionales.	100%
OFPLA	2.2. Actualizar el procedimiento gestión de proyectos y programas en la Policía Nacional, en donde se evidencie el tema de indicadores o seguimiento para los programas y proyectos.	96%
OFPLA	3.1. Realizar visitas de seguimiento y certificación a la organización de los acervos documentales en custodia de los archivos centrales de las unidades policiales.	100%
OFPLA	3.2. Emitir orden con plazo signada por el señor Subdirector General de la Policía Nacional, dirigida a las unidades policiales del territorio nacional para que desarrollen las actividades de valoración y descripción documental de la información certificada mediante el indicador organización documental (2005, 2006, 2007, 2008 y 2009), conforme las TRD aprobadas para cada vigencia.	100%
OFPLA	3.3. Elaborar el Modelo de requisitos para la implementación de un sistema de gestión de documentos electrónicos de archivo, orientado al Sistema de Información Gestor de Documentos Policiales - GEPOL implementado en la Policía Nacional.	100%
OFPLA	3.4. Realizar seguimiento al plan de tratamiento del riesgo RM_1GD_SEGEN_003_Posibilidad de afectación económica y reputacional por alteración de la información en el SGDEA (GEPOL) o por incumplimiento al plan de preservación digital a largo plazo, debido a la inobservancia de los protocolos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y el Sistema Integrado de Conservación.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
OFPLA	3.5. Realizar seguimiento a la culminación del programa académico Técnico en Organización de Archivos, que adelantan los funcionarios de la Policía Nacional con el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, el cual culmina en la presente vigencia.	100%
OFPLA	4.1. Elaborar acto administrativo que establezca perfiles, categorías y valores de referencia aplicable a los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos por la Policía Nacional.	45%
OFPLA	4.2 Establecer una herramienta de seguimiento y evaluación que permita la toma de decisiones para la contratación por prestación de servicios a nivel nacional.	45%
OFPLA	5.1 Aplicar formulario de caracterización a los usuarios estratégicos e identificados con el fin de obtener información sobre el inventario de demanda estadística no satisfecha.	100%
OFPLA	6.1 Elaborar acta de cumplimiento a satisfacción sobre el funcionamiento e implementación de los elementos que fueron intervenidos con IPv6.	95%
OFPLA	6.2 Medir el impacto del uso de datos en la eficiencia operativa, la prevención del delito y la mejora de la seguridad ciudadana. Modelo de implementación de explotación de datos.	77%
OFPLA	6.3 Evaluar la implementación de lineamientos en materia de datos estadísticos, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: políticas de datos, procedimientos, roles y responsabilidades, estándares y métricas, controles y procesos, capacitación, tecnologías, seguridad de los datos, auditorías periódicas, informes de resultados, marco normativo.	100%
OFPLA	6.4 Realizar el análisis de cuáles OPAS se podrían realizar o disponer en línea.	100%
OFPLA	6.5 utilizar medios digitales institucionales (redes sociales y sede electrónica) para la transmisión, publicación y participación ciudadana en el ejercicio de rendición de cuentas.	0%
OFPLA	6.6 Incrementar el talento humano para liderar la Política de Gobierno y Seguridad Digital.	93%
OFPLA	7.1 Elaborar instructivo para la gestión de perfiles de navegación en la Policía Nacional, con el fin de establecer políticas claras sobre el acceso a recursos en Internet, acorde con los principios de seguridad de la información, minimización de riesgos, productividad institucional y cumplimiento normativo. Este instructivo debe definir categorías de perfiles de navegación, criterios de asignación, niveles de restricción, procedimientos de solicitud y mecanismos de monitoreo y control.	94%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
OFPLA	7.2 Realizar la solicitud formal y estratégica para el fortalecimiento del componente humano del CSIRT (Equipo de Respuesta ante Incidentes de Seguridad Informática) de la Policía Nacional, con el objetivo de incrementar sus capacidades técnicas, operativas y analíticas frente a los incidentes de seguridad digital identificados. Esta acción se enmarca dentro de las medidas de gestión del talento humano necesarias para mitigar riesgos de ciberseguridad y asegurar una adecuada respuesta ante amenazas y vulnerabilidades que comprometen la protección y privacidad de la información institucional.	92%
OFPLA	8.1 Revisar las cuentas y objetos de gasto que tuvieron mayores diferencias frente a lo planeado en el Marco de Gasto de Mediano Plazo.	100%
OFPLA	8.2 Realizar mesa de trabajo junto con el Grupo de Presupuesto de la Oficina de Planeación, para la asignación de los rubros de impresos y publicidad a otras unidades.	100%
OFPLA	8.3 Socializar con los Grupos de Comunicaciones Estratégicas descentralizados el Plan de Austeridad del Gasto.	100%
OFPLA	8.4 Presentar un análisis del cumplimiento legal de austeridad en el gasto frente al componente de tiquetes y viáticos en Comité Institucional de Gestión y Desempeño con alternativas de solución para controlar o disminuir los gastos.	75%
OFPLA	8.5 reiterar indicaciones a los ordenadores del gasto, frente a la austeridad del Gasto 2025.	100%
OFPLA	8.6 Realizar actividades de socialización y difusión frente al tema de austeridad del gasto en la institución.	100%
OFPLA	9.1 Realizar Mesas de Diálogo como insumo para la elaboración de la estrategia anual de servicio y/o relacionamiento con la ciudadanía incluyendo a las personas en condición de discapacidad, servidores y contratistas de otras entidades y personas en proceso de reintegración y reincorporación.	89%
OFPLA	1.6. Actualizar el Manual del Sistema de Gestión de la Policía Nacional, articulado con los lineamientos establecidos en el MIPG y el Marco de Gerencia Policial. (MINDE).	100%
OFPLA	2.3. Reportar el cumplimiento de los criterios de accesibilidad y usabilidad web para los trámites y OPAS que tiene registrados Policía Nacional en el SUIT del Departamento Administrativo de la Función Pública. (MINDE).	84%
OFPLA	2.4. Analizar los trámites y OPAS que tengan interoperabilidad con otras entidades del Estado, para ser vinculados en la plataforma X-ROAD, reportar cuantos trámites y OPAS de la Policía Nacional se encuentran vinculados a la plataforma X-ROAD. (MINDE).	100%
OFPLA	2.5. Realizar informe de avance sobre la implementación del seguimiento en línea de las solicitudes de los trámites y OPAS que realiza el ciudadano. (MINDE).	100%
OFPLA	2.6. Realizar informe de avance de la interoperabilidad por medio de la plataforma de X-ROAD con otras entidades del estado. (MINDE).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
OFPLA	3.3. Actualizar el procedimiento de herramientas de seguimiento y evaluación en la Policía Nacional IDS-PR-0026. (MINDE).	100%
OFPLA	3.4. Elaborar la nueva Resolución de medición de los procesos de la Policía Nacional para 2026. (MINDE).	100%
OFPLA	5. Verificar nivel de avance proyectos presentados y ejecutados. (MINDE).	100%
OFPLA	6. Actualizar el análisis de contexto. (MINDE).	100%
OFPLA	7. Analizar el contexto interno y externo de la gestión integral del riesgo. (MINDE).	100%
OFPLA	10. Realizar reuniones preparatorias y acciones de capacitación con líderes de organizaciones sociales y grupos de interés.	100%
OFPLA	14. Realizar diálogo participativo con la ciudadanía y grupos de interés.	100%
OFPLA	17. Realizar la audiencia pública de rendición de cuentas Institucional vigencia 2024.	100%
OFPLA	19. Realizar la audiencia pública disciplinaria.	100%
OFPLA	20. Realizar Diálogo con Café sobre los resultados y avances en la implementación de los Acuerdos de Paz.	100%
OFPLA	22. Realizar Diálogo con Café con las asociaciones y veedurías de salud, frente a la prestación de servicios de salud de la DISAN.	97%
OFPLA	25. Divulgar informe de Interacción en redes sociales.	100%
OFPLA	26. Divulgar informe de Interacción en redes sociales.	100%
OFPLA	29. Divulgar resultados de las actividades radiales realizadas.	100%
OFPLA	30. Divulgar resultados de las actividades radiales realizadas.	100%
OFPLA	33. Elaborar y publicar piezas comunicativas gestión de la institucional.	100%
OFPLA	34. Elaborar y publicar piezas comunicativas gestión de la institucional.	100%
OFPLA	37. Publicar informe de análisis Derechos de Petición y PQRS- DISAN.	100%
OFPLA	38. Publicar informe de análisis Derechos de Petición y PQRS- DISAN.	100%
OFPLA	41. Recepcionar y tramitar las sugerencias ciudadanas frente al servicio de Policía.	100%
OFPLA	42. Recepcionar y tramitar las sugerencias ciudadanas frente al servicio de Policía.	100%
OFPLA	45. Publicar informe con el análisis de las peticiones.	100%
OFPLA	46. Publicar informe con el análisis de las peticiones.	100%
OFPLA	48. Verificar, consolidar e informar el seguimiento a los compromisos en el marco del servicio de policía de las metropolitanas y departamentos.	100%
OFPLA	49. Informar seguimiento a los compromisos de acuerdo con las audiencias públicas de rendición de cuentas realizadas.	100%
OFPLA	50. Informar seguimiento a los compromisos de acuerdo con las audiencias públicas de rendición de cuentas realizadas.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
OFPLA	51. Informar seguimiento a los compromisos de acuerdo con las audiencias públicas de rendición de cuentas realizadas.	90%
OFPLA	52. Informar el seguimiento a los compromisos de acuerdo con la audiencia pública de rendición de cuentas Institucional.	100%
OFPLA	53. Consolidar e informar la evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas realizada por metropolitanas y departamentos.	97%
OFPLA	54. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	55. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	56. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	57. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	58. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	59. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	6. Elaborar y desplegar el plan de comunicaciones de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%
OFPLA	60. Elaborar el informe de evaluación (DOFA) de la rendición de cuentas.	100%
OFPLA	61. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	100%
OFPLA	7. Elaborar y desplegar el plan de comunicaciones de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%
OFPLA	8. Divulgar y publicar el banner del diálogo participativo con la ciudadanía y grupos de interés.	100%

OE12 – Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
COEST	3. Realizar el seguimiento a la estrategia de comunicación para el fortalecimiento de la comunicación estratégica de la Policía Nacional.	100%
COEST	4. Realizar el análisis general de la estrategia de comunicación para el fortalecimiento de la comunicación estratégica de la Policía Nacional.	100%
COEST	5. Presentar la evaluación final del impacto y resultados del plan.	97%
COEST	3. Actualizar los microsítios en la sede electrónica institucional. (2 entrega). (MINDE).	100%
COEST	6. Actualizar los lineamientos para la administración de la sede electrónica institucional. (MINDE).	87%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



76
Planes total

1.126
Tareas Planeadas para el 2025

25 Unidades de policía comprometidas

Programación anual

137 Tareas Primer trimestre 12% Avance	288 Tareas Segundo trimestre 38% Avance	206 Tareas Tercer trimestre 56% Avance	495 Tareas Cuarto trimestre 100% Avance
862 Tareas cumplidas a tiempo	243 Tareas cumplidas extemporáneas	21 Tareas Canceladas	
cumplimiento anual 100%			

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE1	Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia	338 Tareas proyectadas	Efectividad	94%
OE2	Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía	72 Tareas proyectadas	Efectividad	99%
OE3	Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia	17 Tareas proyectadas	Efectividad	99%
OE4	Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial	53 Tareas proyectadas	Efectividad	95%
OE5	Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia	127 Tareas proyectadas	Efectividad	99%
OE6	Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación	72 Tareas proyectadas	Efectividad	98%
OE7	Contribuir a la construcción de paz	32 Tareas proyectadas	Efectividad	91%
OE8	Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen	100 Tareas proyectadas	Efectividad	99%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026



Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE9	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible	74 Tareas proyectadas	Efectividad	86%
OE10	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional	52 Tareas proyectadas	Efectividad	90%
OE11	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial	178 Tareas proyectadas	Efectividad	94%
OE12	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos	11 Tareas proyectada	Efectividad	99%

Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Canceladas	Total	Efectividad en el cumplimiento
CENEP	3	1	0	4	96%
CODEH	22	0	0	22	100%
COEST	9	2	0	11	99%
DIASE	19	2	0	21	100%
DIBIE	50	5	0	55	98%
DICAR	65	15	9	89	88%
DIEPO	62	0	0	62	100%
DIFRA	10	3	0	13	96%
DIJIN	28	8	0	36	98%
DILOF	15	21	0	36	79%
DINCO	4	1	1	6	82%
DIPOL	15	3	0	18	100%
DIPRO	38	4	5	47	89%
DIRAN	70	5	0	75	100%
DISAN	70	20	0	90	98%
DITAH	92	55	0	147	90%
DITRA	73	12	1	86	98%
INGER	28	15	0	43	98%
JESEP	38	19	1	58	93%
OCINT	7	2	0	9	99%
OFPLA	98	32	1	131	95%
OFTIC	21	11	0	32	98%
ORECI	12	4	0	16	100%
SEGEN	7	0	0	7	100%
UNIPEP	6	3	3	12	80%
Total	862	243	21	1.126	94%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 28/02/2026